



**antea**  
società cooperativa sociale



**BILANCIO SOCIALE 2024**

## INDICE

- Lettera del Presidente
- Nota metodologica
- Identità
- Attività di interesse generale e contesto di riferimento
- La nostra storia
- Mission e valori
- Governance
- Partecipazione
- Mappa degli stakeholder
- Sociale: persone obiettivi e attività
- Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
- La formazione
- Situazione economica finanziaria - valore della produzione
- Gli utenti dei nostri servizi
- Obiettivi di sviluppo sostenibili SDGs
- Innovazione cooperazione obiettivi di miglioramento strategici

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari soci, anche per l'anno 2024 la cooperativa ha creato nuove opportunità con una gestione trasparente, democratica, innovativa e solidale, per valorizzare sempre più la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, di lavoratore e di cittadino. La nostra prerogativa e finalità è di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali.

La cooperativa nel 2024 ha consolidato la sua presenza nei territori dell'aree interne della provincia di Salerno, nei comuni del Consorzio Agorà, dove abbiamo gestito anche il servizio di assistenza scolastica e il progetto PIPPI. Inoltre nei comuni afferenti al Consorzio Sociale Alta Irpinia nella Provincia di Avellino, abbiamo gestito il Servizio Integrativo al Nido Spazio Bambini e Bambine.

La cooperativa attraverso la consolidata esperienza nei territori ha partecipato all'attività di coprogettazione con il Piano Sociale di Zona di Sapri per la partecipazione all'avviso pubblico della Regione Campania per il rafforzamento dei centri per le famiglie e la promozione dell'affido e della bigenitorialità. Con il Consorzio Agorà all'attività di coprogettazione per la partecipazione per la all'avviso pubblico regionale "Campania Welfare" – PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, obiettivo specifico eso 4.8, azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati".

Le strategie dei prossimi anni sono dettate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cooperativa intende partecipare agli interventi e progetti finanziati agli Ambiti Territoriale della Regione Campania attraverso l'attività di coprogettazione.

## NOTA METODOLOGICA

Il modello adottato per la redazione del bilancio sociale si basa sull'approccio multistakeholder con il coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale dei diversi interlocutori della cooperativa. I dati gestionali e sociali relativi alle attività sono stati raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione. Tale lavoro ha richiesto lo sforzo di tutti coloro che sono impegnati in cooperativa ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder. Uno sforzo condiviso partendo dal presupposto di una visione più ampia del significato del proprio lavoro e al conseguente riconoscimento dell'importanza di restituire un'immagine collettiva e finale che fotografi complessivamente il risultato raggiunto insieme. Tale approccio ha consentito di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie della cooperativa che sono tradotti in azioni concrete e reso il nostro lavoro ancor più "socialmente responsabile" nei contesti in cui operiamo. Per la redazione del bilancio sociale vi è stato il coinvolgimento attivo dei vari interlocutori interni (CDA, coordinatori) ed esterni (committenti, utenti).

## IDENTITÀ

La cooperativa conformemente all'art.1 lettera A) L.381/91 non ha scopo di lucro e persegue l'interesse della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini con la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi. La cooperativa è disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione ed ha anche lo scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori e i soci che instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro.

- ANTEA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE
- Anno di costituzione 27/07/1994
- Partita IVA 02996250656
- Sede legale Via Gian Vincenzo Quaranta n.5, 84122 Salerno
- Sede operativa Via Gian Vincenzo Quaranta n.5, 84122 Salerno
- Telefono: 089 2580741
- Indirizzo e-mail [info@coopantea.org](mailto:info@coopantea.org)
- È iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali al n. 235/A
- Iscrizione al C.C.I.A.A. della provincia di Salerno con decreto del 06/12/1994 al n° 27712/94
- Sito: [www.coopantea.org](http://www.coopantea.org)
- FB



## ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE E CONTESTO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO

La cooperativa sociale Antea svolge le attività nell'ambito servizi socio-sanitari ed educativi, (tipologia A) prevalentemente a favore di minori e famiglie, anziani e disabili. In particolare servizi per la prima infanzia, micro nidi, servizi di sostegno alla famiglia, educativa domiciliare e territoriale per i minori, assistenza domiciliare per anziani e disabili.

La cooperativa svolge la sua attività in provincia di Salerno, in particolare nei comuni dell'entro terra, Alto e Medio Sele, la Valle del Calore e Parco del Cilento, in particolare nei comuni del Piano di Zona S7 con capofila Roccadaspide, Piano di Zona S9 con capofila Sapri e del Consorzio Sociale Agorà. In provincia di Avellino nei Comuni del Consorzio Alta Irpinia. Questi territori rientrano nelle le aree interne e periferiche della regione Campania caratterizzati da piccoli comuni montani e costieri, la maggioranza al di sotto di mille abitanti, con problemi di spopolamento e invecchiamento della popolazione, scarsi servizi pubblici alla popolazione e problemi di mobilità, dovuti a mancanza di strade a percorrenza veloce e mancanza di rete ferroviaria. In questi contesti sono da potenziare i servizi a favore della popolazione anziana, spesso sola e senza rete di supporto parentale e implementare servizi a favore delle poche coppie giovani con i servizi per l'infanzia e i minori attraverso educativa e micro nidi e servizi integrativi.

## SERVIZI PER LE PERSONE ANZIANE E DISABILI

Tipologia di servizio	Territori
Assistenza specialistica alunni con disabilità	Piano di Zona Roccadaspide
Assistenza specialistica alunni con disabilità	Consorzio Agorà
Assistenza domiciliare anziani	Piani di Zona Sapri

## SERVIZI PER MINORI E FAMIGLIE

Tipologia di servizio	Territori
Servizi Integrativi al Nido - Spazio Bambini e Bambine	Consorzio Alta Irpinia
Educativa Domiciliare Programma P.I.P.P.I	Consorzio Agorà

## AREA PROGETTAZIONE SOCIALE

- Elaborazione ed analisi dati sociali per vostra partecipazione a bandi e gare
- Progettazione tecnica per la partecipazione a gare d'appalto e manifestazioni di interesse
- Progettazione tecnica per la coprogettazione con enti pubblici
- Elaborazione dati per autorizzazioni al funzionamento ed accreditamento strutture
- Mappatura delle leggi regionali nel settore sociale e socio-sanitario
- Elaborazione regolamenti di gestione strutture
- Redazione progetti candidature servizio civile
- Elaborazione strumenti di valutazione livelli soddisfazione degli utenti, committenti e operatori, analisi dei dati e report quali-quantitativo
- Ideazione di materiale promozionale e divulgativo delle attività sociali (Carta dei Servizi, contenuti Sito internet, brochure, materiale di rappresentanza, etc.)

## LA NOSTRA STORIA

La cooperativa Antea si è occupata nel corso degli anni dei servizi a favore dei minori, anziani e disabili in ambito domiciliare, territoriale e semiresidenziale: Servizi integrativi al nido Spazi Bambini e Bambine, Educativa Domiciliare e Territoriale azione prevista progetto ITASTIA, gestione del Centro di Inclusione Territoriale, Progetto P.I.P.P.I. con interventi di educativa domiciliare ai minori e famiglie e sostegno alla genitorialità, attività di supporto domiciliare ai minori tribunalizzati, Assistenza specialistica agli alunni disabili.

- **Servizio integrativo al nido Spazio bambini e bambine** – Piano di Zona Ambito S9 Comune Capofila Sapri, da maggio a dicembre 2021 presso i comuni di: Camerota, Roccagloriosa, Ispani, San Giovanni a Piro, Santa Marina, Tortorella, Celle di Bulgheria. Il servizio integrativo ha dato risposte alle famiglie del territorio con orari flessibili, mattutini e pomeridiani per venire incontro alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle famiglie. Il servizio è stato erogato a circa 70 minori della fascia 0-3 anni.
- **Servizio integrativo al nido Spazio bambini e bambine**- Consorzio Alta Irpinia da febbraio 2024 in corso presso i comuni Bagnoli Irpino, Bisaccia Caposele, Montella, Nusco, Torella dei Lombardi, Calitri, Aquilonia. Il servizio viene erogato a circa 60 minori.
- **Assistenza specialistica sostegno socio educativo alunni con bisogni educativi speciali e disabilità** presso le scuole dell'infanzia, scuole superiori di primo e secondo grado dal 2022 al 2023 del Piano sociale di Zona Ambito S9 capofila Roccadaspide. L'Assistenza Specialistica Scolastica è stata garantita a circa 70 alunni attraverso un accompagnamento in una funzione educativa per sviluppare conoscenze, abilità e competenze utili all'alunno e all'alunna al fine di acquisire capacità relazionale reale e significativa per la propria esistenza, contestualmente al progetto di vita individuale all'interno del Progetto Educativo Individualizzato che l'Istituzione Scolastica in condivisione con la famiglia e le agenzie territoriali formulano in sinergia al fine di promuovere l'inclusione dell'alunno nella sua interezza e specificità, potenziando capacità di autonomia personale e comunicativa all'interno e all'esterno della scuola.
- **Assistenza specialistica sostegno socio educativo alunni con bisogni educativi speciali e disabilità presso le scuole dell'infanzia, scuole superiori di primo e secondo grado dal 2022 al 2023 del Consorzio Sociale Agorà.** L'Assistenza Specialistica Scolastica è stata garantita a circa 20 alunni attraverso un accompagnamento in una funzione educativa con figure specialistiche in base Progetto Educativo Individualizzato che l'Istituzione Scolastica in condivisione con la famiglia e le agenzie territoriali formulano in sinergia al fine di promuovere l'inclusione dell'alunno nella sua interezza e specificità, potenziando capacità di autonomia personale e comunicativa all'interno e all'esterno della scuola.
- **Progetto "I.T.A.S.T.I.A. INTESA TERRITORIALE "ALTO SELE -TANAGRO" PER L'INCLUSIONE ATTIVA" POR FSE Campania 2014-2020 Asse II Obiettivo Specifico 6 e Obiettivo specifico 7 Avviso Pubblico "I.T.I.A-** La cooperativa Antea è stata partner del progetto da settembre 2020 ad ottobre 2023 con la gestione delle seguenti azioni: **1. Centro Territoriale di Inclusione** attraverso l'Equipe multidisciplinare composta da pedagoga, psicologa, educatori professionali e assistente sociale per la presa in carico delle famiglie e, soprattutto, delle fasce più deboli ha consentito di promuovere interventi anche a sostegno dei più piccoli, dei più fragili, collaborando con i servizi socio sanitari integrati e i partner

coinvolti. L'equipe che ha sostenuto e supportato le famiglie, intervenendo su disagi, difficoltà, marginalità; **2. Servizi di Supporto alle famiglie (Educativa Domiciliare, Educativa Territoriale)** l'azione di supporto alle famiglie è stata finalizzata a seguire nuclei familiari in situazione di disagio, sia momentaneo che conclamato, derivante o da una situazione economica e sociale svantaggiata, o da situazioni conflittuali di coppia e genitoriali che ponevano a rischio di inclusione le persone, soprattutto in presenza di minori, o anche di disabili, che avessero necessità di essere seguiti dal Servizio sociale professionale o già in carico ad esso. Sono poi state strutturate attività di educativa domiciliare ed educativa territoriale. L'Educativa domiciliare ha preso avvio a marzo 2021 e si è conclusa a febbraio 2023. L'Educativa Territoriale è stata avviata a novembre 2021 e si è conclusa ad ottobre 2022. Notevole importanza hanno avuto i laboratori territoriali tenuti in collaborazione con le scuole e con le associazioni, impegnando i minori da novembre 2021 a maggio 2022. Risultati conseguiti: gli interventi di presa in carico dell'equipe per circa 32 nuclei familiari; gli interventi di Educativa domiciliare in favore di 20 nuclei familiari; educativa territoriale nelle Scuole, laboratori itineranti 20 destinatari.

- **P.I.P.P.I PROGRAMMA DI INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE. CONSORZIO AGORA' S10 – AMBITO TERRITORIALE SOCIALE S3 EX S10 ALTO SELE TANAGRO.** La cooperativa ha gestito il servizio di Assistenza Domiciliare Educativa costituisce uno dei dispositivi che sono stati offerti alla famiglia per sostenerla nel suo percorso di cambiamento. L'intervento è stato attuato per 30 famiglie, a rischio di vulnerabilità e negligenza. Gli interventi attraverso la presa in carico della famiglia hanno consentito l'osservazione e il lavoro sulle relazioni tra genitori e figli, nel contesto di vita delle famiglie, nel loro quotidiano e nella loro casa. Una protezione del bambino, dei legami esistenti tra lui, i membri della sua famiglia e il suo ambiente di vita nonché per un'attenzione non solo sull'individuazione dei fattori di rischio ma anche sulla ricerca dei fattori di protezione, da rinforzare e su cui far leva. La finalità è: aiutare il nucleo familiare ad instaurare relazioni sane, sostenere i genitori nello sviluppo delle competenze genitoriali per saper rispondere in maniera positiva ai bisogni dei figli in relazione alla loro età e sostenere i bambini nell'apprendimento e nella generalizzazione dei diversi contesti di vita di abilità affettivo -relazionali.

## MISSION E VALORI

La finalità della cooperativa è la promozione e solidarietà sociale, operando soprattutto nei settori socio assistenziali, servizi educativi, socio-sanitari, della formazione ed istruzione, nell'ambito della tutela, valorizzazione e promozione dei diritti civili, nel campo della ricerca scientifica di particolare interesse sociale. La cooperativa si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà, dell'associazionismo, del volontariato, del rispetto della persona e dell'ambiente, della democraticità interna ed esterna. Il nostro modello di riferimento è ispirato al principio dell'*empowerment* basato sul decentramento e sulla condivisione delle responsabilità, sulla diffusione e circolarità della comunicazione, sul lavoro di squadra. E' frutto di un percorso teso a realizzare al meglio, nella pratica operativa oltre che sul piano della gestione societaria, il senso della cooperazione. Seguendo lo stesso principio poniamo particolare attenzione nella operatività dei servizi come l'attivazione "di reti sociali", che potenziano l'efficacia degli interventi e le risorse del territorio, ma soprattutto sostengono la crescita di un sistema di protezione sociale attivo, fondato sulla collaborazione e la reciprocità.

## **PRINCIPI FONDAMENTALI PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI**

La cooperativa Antea agisce nel rispetto dei principi di democraticità, partecipazione e valorizzazione delle risorse umane, del lavoro di rete, dell'efficacia degli interventi e trasparenza, radicamento territoriale ma soprattutto di carattere multistakeholder (interni ed esterni). Nell'erogazione dei servizi la cooperativa rispetta i seguenti principi essenziali:

### **IMPARZIALITÀ ED EGUAGLIANZA**

I servizi sono forniti secondo imparzialità ed equità, senza distinzione di sesso, razza, nazionalità, lingua, opinioni politiche e livello di istruzione. L'eguaglianza è intesa come divieto di ogni ingiustificata discriminazione e non può essere intesa nel senso di assoluta uniformità delle prestazioni. Queste ultime variano, infatti, in base alle esigenze personali, sociali ed economiche degli utenti, nel rispetto del progetto sociale che li riguarda e li coinvolge come parte attiva.

### **CONTINUITA'**

Erogare i servizi con continuità e regolarità, senza interruzioni, tenendo conto del calendario annuale, dell'orario di apertura al pubblico, delle tipologie di attività e delle cause di forza maggiore. Ciò garantisce agli utenti stabilità e sicurezza.

### **DIRITTO DI SCELTA**

Il cittadino, laddove consentito dalla vigente normativa, ha diritto di scegliere, tra i soggetti che erogano servizi sul territorio, quelli che maggiormente soddisfano le proprie necessità. Non vi è, infatti, alcuna costrizione, anche dopo la scelta effettuata.

### **PARTECIPAZIONE E INFORMAZIONE**

Garantire la partecipazione dei cittadini alle modalità di erogazione dei servizi. In questo senso, è fondamentale creare un'efficiente rete di informazione che permette una vasta possibilità di scelta da parte del cittadino.

### **EFFICACIA ED EFFICIENZA**

Compatibilmente con le risorse disponibili, la Cooperativa, si impegna a perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo dei servizi, adottando soluzioni procedurali più idonee al raggiungimento della massima qualità.

## GOVERNANCE

La cooperativa ha una struttura consolidata per la gestione delle attività, oltre agli organi decisionali Assemblea dei soci e CDA, è dotata di responsabili tecnici. Per la gestione operativa delle attività ci si avvale dei Coordinatori dei Servizi. Il Consiglio di amministrazione è composto da un numero di 3 membri eletti dall'Assemblea. Il presidente del CDA è Attilio Ariano, vice presidente Maria Nicoletti, consigliere Sandra Porpora. Sono presenti nel CDA 1 Maschio e 2 femmine. L'età dei componenti del CDA: un componente di 45 anni e due oltre i 60 anni. Gli amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio di amministrazione nella sua prima seduta, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di questi a esercitare le proprie competenze. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge e allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea. La cooperativa ha nominato un revisore unico Italia Sabatino e non è tenuta al collegio sindacale.

## PARTECIPAZIONE

Nel 2024 i soci sono n.15

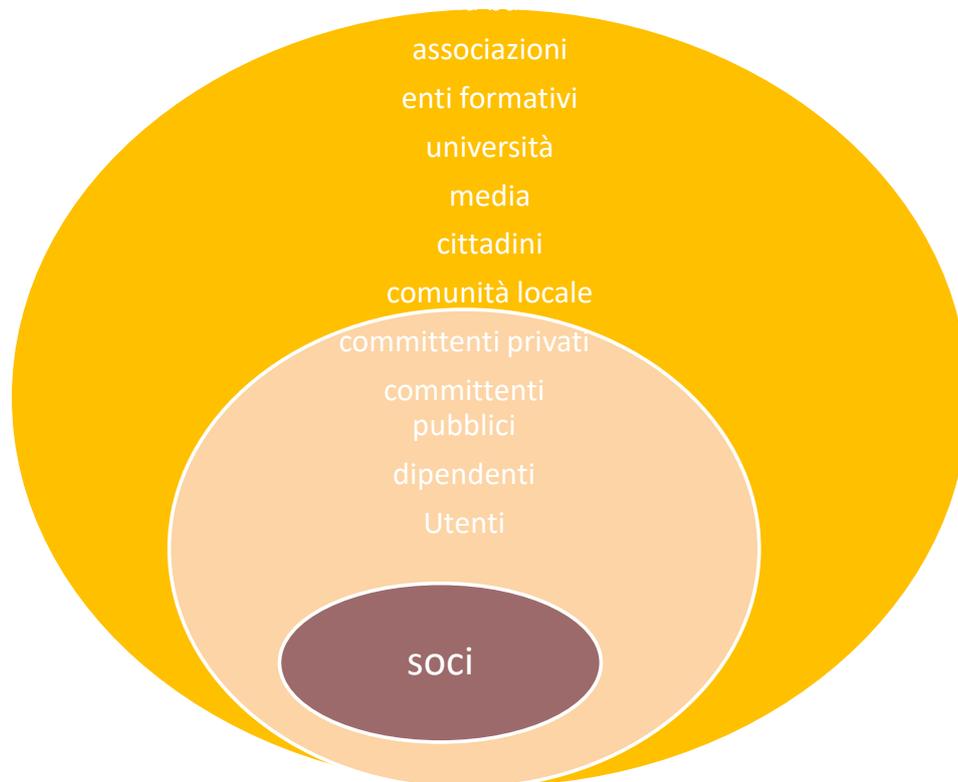
Nell'anno 2024 le attività degli organi sono state le seguenti:

- CDA n.7 riunioni – argomenti trattati: predisposizione del bilancio d'esercizio 2023 e bilancio sociale 2023; dimissioni e ammissioni soci; aggiornamento sito web.
- Assemblea dei soci n.2 assemblee- argomenti trattati: approvazione bilancio d'esercizio 2023 e bilancio sociale 2023; rinnovo cariche sociali.
- Il revisore unico ha effettuato le verifiche trimestrali e relazionato in riferimento all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

## MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder rappresentano gli interlocutori privilegiati e influenti nei confronti della Cooperativa. La mappa è costruita in base all'intensità delle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i vari portatori di interesse e alla loro capacità di incidere sulla gestione/azione della Cooperativa. La gestione partecipata fa sì che ogni socio si configuri come soggetto attivo all'interno del processo decisionale determinato dallo scambio "comunicativo -decisionale" con la base sociale. Particolare cura è stata prestata nei rapporti con gli utenti dei servizi erogati molto spesso rappresentati da soggetti di categorie speciali e fragili con disponibilità alla relazione e all'ascolto. Notevole importanza è stata dedicata ai rapporti con la comunità intesa come relazioni sociali con altri soggetti del terzo settore, associazioni, rappresentanti dei cittadini. Con gli amministratori locali si è consolidato un rapporto di coprogettazione e di rilevazione dei bisogni sociali attraverso la partecipazione ai tavoli di progettazione partecipata, che nell'attuale momento storico è stato la condivisione di soluzioni alternative alla continuità del processo di cura e di assistenza alle persone fragili, come gli anziani e i disabili. La progettazione e la preparazione del Bilancio Sociale hanno destato la sperimentazione e l'attivazione di un processo di miglioramento continuo che, attraverso lo sviluppo del coinvolgimento e della partecipazione dei principali portatori di interesse che interagiscono con la nostra cooperativa hanno permesso il raggiungimento e la diffusione della cultura della responsabilità sociale tra gli operatori. L'intento è stato quello di coinvolgere il massimo numero di portatori di interesse interno e il coinvolgimento più pregnante anche i portatori di interesse esterni. Il processo di coinvolgimento dei portatori di interesse è stato improntato su tre principi cardini:

- ✓ **CONSULTAZIONE-DIALOGO**: attraverso un processo di discussione e confronto con i propri stakeholder, con la partecipazione all'ideazione di soluzioni comuni. Momenti collegiali di verifica e di confronto sui risultati e impegni e condivisi;
- ✓ **INCLUSIONE**: gli stakeholder sono parte del processo decisionale dell'attività della cooperativa in modo strutturato e organico, attraverso le assemblee, tavoli di concertazione, riunioni e focus group;
- ✓ **COLLABORAZIONE – PARTENARIATO**: la cooperativa all'interno delle comunità intrattiene rapporto di collaborazione e di partenariato su progetti comuni per il benessere dei cittadini e per la crescita culturale e sociale.



## Elenco degli stakeholder

### Pubblica amministrazione

- Regione Campania
- Asl Salerno
- Comune Cava de Tirreni (capofila Piano di Zona Ambito S2): Amalfi, Atrani, Cetara, Conca de' Marini, Furore, Maiori, Minori, Positano, Praiano, Ravello, Scala, Tramonti, Vietri sul Mare.
- Consorzio Sociale Agorà, comuni consorziati: Palomonte, Buccino, Castelnuovo di Conza, Colliano, Laviano, Ricigliano, Romagnano al Monte, San Gregorio Magno, Santomena, Valva.
- Comune di Sapri (capofila Piano di Zona Ambito S9): Alfano, Camerota, Casaletto Spartano, Caselle in Pittari, Celle di Bulgheria, Centola, Ispani, Morigerati, Roccagloriosa, Rofrano, Santa Marina, San Giovanni a Piro, Sapri, Torraca, Torre Orsaia, Tortorella, Vibonati.
- Comune di Roccaspide (capofila Piano di Zona Ambito S7): Albanella, Aquara, Bellosguardo, Capaccio, Castel San Lorenzo, Castelcivita, Controne, Corleto, Monforte, Felitto, Giungano, Laurino, Magliano Vetere, Monteforte Cilento, Ottati, Piaggine Roscigno, Sacco, Sant'Angelo a Fasanella, Trentinara, Valle dell'Angelo.
- Consorzio Alta Irpinia (Comuni di: Lioni, Bagnoli Irpino, Bisaccia, Caposele, Calitri, Nusco, Torella dei Lombardi, Aquilonia)

### **Elenco terzo settore**

- ✓ Legacoop Campania
- ✓ Cooperativa sociale Gea
- ✓ Cooperativa Sociale Opera
- ✓ Cooperativa Sociale Mirò
- ✓ Federdat Ente di formazione
- ✓ Europelife coop a.r.l
- ✓ GAL Terra Protetta

### **Elenco fornitori**

Cartoleria Delfo

Md Informatica

### **Sistema bancario e assicurativo**

Monte dei Paschi di Siena

Banca Etica

Assicurazione Groupama

## **SOCIALE: PERSONE OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

Essere soci della cooperativa significa: partecipare con propria quota sociale, alla creazione del capitale sociale della cooperativa, divenendo in parte, proprietario della Cooperativa stessa; assieme agli altri soci, al governo della Cooperativa e avere l'occasione di dire la propria opinione sulla gestione. I soci partecipano alla vita e al governo della cooperativa esprimendo opinioni e scelte attraverso l'assemblea dei soci, all'elezione del Consiglio di Amministrazione e il voto in Assemblea delle scelte che il Consiglio fa in materia di Bilancio economico della cooperativa, la votazione delle modifiche allo Statuto e al Regolamento interno. La cooperativa, attraverso la partecipazione attiva dei soci, svolge un ruolo significativo nella costruzione di comunità più resilienti e inclusive, in grado di soddisfare le esigenze del territorio e dei cittadini. I soci, avendo un ruolo chiave nelle decisioni, contribuiscono a definire gli obiettivi sociali e a implementare progetti che promuovano lo sviluppo sostenibile, l'equità e la responsabilità sociale. Uno degli aspetti distintivi della cooperativa è la loro struttura decisionale democratica, in cui ogni socio ha un voto, indipendentemente dal capitale sociale detenuto da ciascuno, che può anche essere differenziato. Questo meccanismo garantisce che le scelte cruciali siano fatte considerando il parere di tutti i membri, non solo quelli con maggiore potere finanziario. La partecipazione attiva dei soci durante le assemblee generali e altri incontri di vertice è essenziale per mantenere la coerenza con i valori cooperativi e garantire che le scelte riflettano le reali esigenze della comunità. È durante le assemblee, organi cooperativi e momenti più importanti per i soci, che questi sono tenuti, come diritto e come dovere, a esprimere il proprio voto, garantendo un processo decisionale democratico su piani strategici, bilanci, elezioni dei consigli di amministrazione e altre decisioni che riguardano il funzionamento della cooperativa. Ogni socio o socia può, in un'ottica di rotazione e di distribuzione delle responsabilità, venire chiamato a ricoprire il ruolo di amministratore/amministratrice e di presidente della sua cooperativa. La responsabilità sociale dei soci non è limitata alle consuete pratiche di responsabilità sociale d'impresa ma è intrinsecamente legata alla sua partecipazione attiva, alla condivisione di valori etici e al contributo al benessere collettivo.

## Numero e tipologia dei soci anno 2024

Nell'anno 2024 i soci occupati sono stati n.12 su un totale dei soci di n.15

La cooperativa è al femminile con n. 12 socie, che sono l'asse portante della cooperativa.

**Tabella 1 Composizione dei soci: sesso, età, nazionalità, titolo di studi**

Genere	n.
Maschi	3
Femmine	12
Età	
Fino a 40 anni	12
Da 41 a 60 anni	1
Oltre 60 anni	2
Nazionalità	
Nazionalità italiana	15
Studi	
Laurea	13
Scuola media superiore	2

**Tabella 2 Anzianità associativa**

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre i 20 anni
12	2	0	1

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione

Il numero degli occupati nell' anno 2024 è stato di 52 unità.

La struttura organizzativa della cooperativa prevede per ogni settore un responsabile della gestione e a livello operativo la figura del coordinatore delle attività sui territori. I coordinatori dei servizi organizzano le attività, gli operatori impegnati a diretto contatto con l'utenza con un confronto continuo con i responsabili dei servizi. Per ogni settore e tipologia di servizio sono impegnate le figure professionali previste dalla normativa nazionale e regionale.

**Tabella 3 Composizione degli occupati soci e non soci per sesso**

Occupati soci maschi	Occupati soci femmine	Occupati non soci maschi	Occupati non soci femmine
1	11	1	39

I dati sulla composizione degli occupati della cooperativa nell'anno 2024 dimostrano anche per questo l'anno che la maggioranza delle persone occupate sono di sesso femminile n.50

**Tabella 4 Fascia di età e titolo di studio e nazionalità**

Occupati soci fino a 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre i 60 anni
11	0	1
Occupati non soci fino a 40 anni	Occupati non soci da 41 a 60 anni	Occupati non soci oltre i 60 anni
30	10	0
<b>Totale occupati fino a 40 anni</b>	<b>Totale occupati da 41 a 60 anni</b>	<b>Totale occupati oltre i 60 anni</b>
41	10	1
Occupati soci con laurea	Occupati soci con scuola media superiore	Occupati soci con scuola media inferiore
9	3	0
Occupati non soci con laurea	Occupati non soci con scuola media superiore	
24	16	
<b>Totale occupati con laurea</b>	<b>Totale occupati con scuola media superiore</b>	<b>Totale occupati con scuola media inferiore</b>
33	16	0
Occupati soci con nazionalità italiana	Occupati soci con nazionalità europea non italiana	Occupati soci con nazionalità extra europea
12	0	0

Come si evince dalla tabella il numero degli occupati della cooperativa sono la maggioranza laureati: sociologia, scienze dell'educazione, psicologia e economia e commercio. Gli occupati

con diploma superiore posseggono anche qualifiche professionali richieste per la tipologia di prestazione da erogare.

**Tabella 5 tipologia di contratti**

<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno</b>	<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a part time</b>
<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno</b>	<b>Dipendenti a tempo determinato e a tempo part time</b>
<b>0</b>	<b>50</b>

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

La cooperativa applica i Contratti Collettivi di Lavoro nel settore delle cooperative sociali, con i livelli contrattuali previsti in base alla tipologia

La maggioranza dei dipendenti ha un contratto a tempo determinato part time.

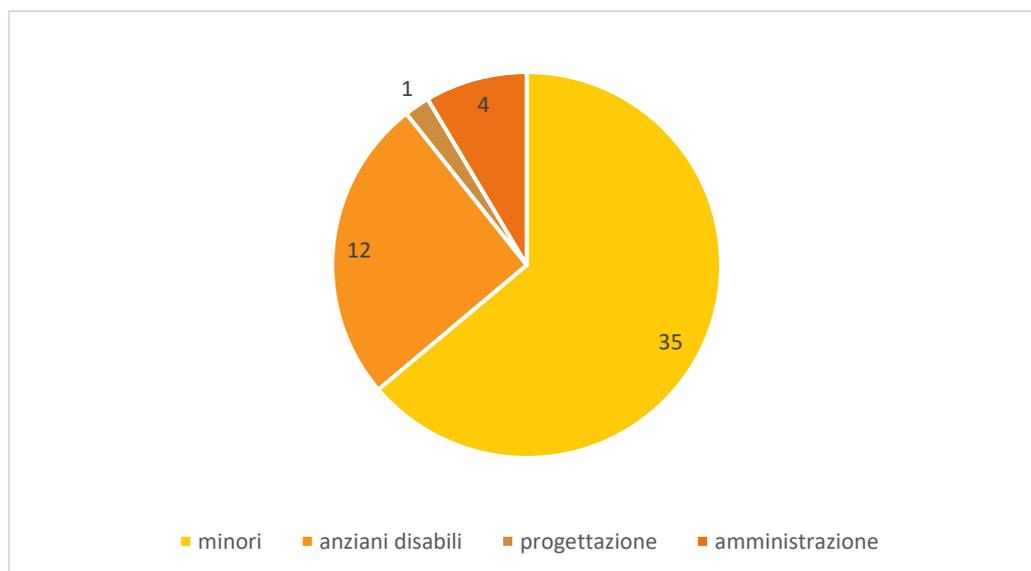
La retribuzione contrattuale dei dirigenti è pari al 1,4% volte a quella degli operai.

Il compenso del revisore è stato € 1.500. I dati relativi al 2024 confermano una sostanziale equità dal confronto delle retribuzioni contrattuali in cooperativa per genere e categoria.

### Grafico 1 Occupati per settore di intervento da modificare per l'anno 2024

Nell'anno 2024 i dipendenti sono stati occupati nei seguenti settori:

- nel settore anziani e disabili assistenza domiciliare n.12
- nel settore minori e famiglie n.35
- nell'area progettazione n.1
- nel settore amministrazione n. 4



### LA FORMAZIONE

La cooperativa nel corso dell'anno 2024 ha effettuato n.3 corsi di formazione sui seguenti argomenti: Formazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro 81/08; aggiornamento RLS, Aggiornamento addetti primo soccorso. Sono stati formati **11** operatori per un totale di **66** ore di formazione con **6 ore medie di formazione per dipendente**.

## SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA - VALORE DELLA PRODUZIONE

### Attivo patrimoniale, patrimonio, utile di esercizio anno 2024

Dati bilancio economico	Dati bilancio economico (€)
Fatturato	380.870
Attivo patrimoniale	478.065
Patrimonio proprio	335.614
Utile di esercizio	25.123

### Valore della produzione

#### PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

#### ESERCIZI

*(importi espressi in euro)*

VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2024	2023	2022
<b>A) Valore della produzione</b>	<b>381.050</b>	<b>251.717</b>	<b>239.355</b>
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	380.870	216.620	113.688
- rettifiche di ricavo	0	0	0
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazioni, semilavorati, prodotti finiti	0	0	0
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	0	0
4. Altri ricavi e proventi	180	35.097	125.667
<b>Ricavi della produzione tipica</b>	<b>381050</b>	<b>251.717</b>	<b>239.355</b>
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	0	0	0
<b>B) Costi intermedi della produzione</b>	<b>91.182</b>	<b>95.131</b>	<b>75.100</b>
6. Consumi di materie prime	5.668	2.519	1.327
Consumi di materie sussidiarie			
Consumi di materie di consumo			
Costi di acquisto di merci			
7. Costi per servizi	48.405	71.763	54.239
8. Costi per godimenti di beni di terzi	18.502	18.455	18.179
9. Accantonamenti per rischi	0	0	0
10. Altri accantonamenti	0	0	0
11. Oneri diversi di gestione	18.607	2.394	1.355

<b>Valore Aggiunto Caratteristico Lordo</b>	<b>289.868</b>	<b>156.586</b>	<b>164.255</b>
<b>C) Componenti accessori e straordinari</b>			
12. +/- Saldo gestione accessoria	0	0	0
Ricavi accessori			
- Costi accessori			
13. +/- saldo componenti straordinari (Ricavi – Costi straordinari)			
Ricavi straordinari			
- Costi straordinari			
<b>Valore Aggiunto Globale Lordo</b>	<b>289.868</b>	<b>156.586</b>	<b>164.255</b>
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	0	0	0
ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	0	0	
ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	1656	223	1822
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>288.212</b>	<b>156.363</b>	<b>162.433</b>
<b>Prospetto di riparto del Valore Aggiunto</b>	ESERCIZI		
<b>DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>A. Remunerazione del personale (Remunerazione dei soci)</b>	<b>158.966</b>	<b>60.079</b>	<b>99.118</b>
Personale non dipendente	18.000	18.860	21.235
Personale dipendente	140.966	41.219	77.883
a) remunerazioni dirette	140.966	41.219	
b) remunerazioni indirette			
c) quote di riparto del reddito			
<b>B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Imposte dirette	11.522	3.856	
Imposte indirette	0	0	0
- sovvenzioni in c/esercizio	0	0	0
<b>C. Remunerazione del capitale di credito</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Oneri per capitali a breve termine	0	0	0
Oneri per capitali a lungo termine	0	0	0
<b>D. Remunerazione del capitale di rischio</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)	0	0	0
<b>E. Remunerazione dell'azienda</b>	<b>+6953</b>	<b>- 11205</b>	<b>5.641</b>
+/- Variazione riserve	+6953	- 11205	5.641
(Ammortamenti – solo nel caso in cui si consideri il Valore Aggiunto Lordo)			
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>177.471</b>	<b>52.730</b>	<b>104.759</b>

La differenza tra l'importo del valore aggiunto globale netto risultante dal primo prospetto rispetto il secondo, deriva dalla retribuzione del personale non socio che non trova collocazione in nessuna voce specifica. Ciò non determina anomalie in tema di prevalenza, in quanto Antea è una cooperativa sociale prevalente di diritto.

#### Composizione del valore della produzione (valori in euro) anno 2024

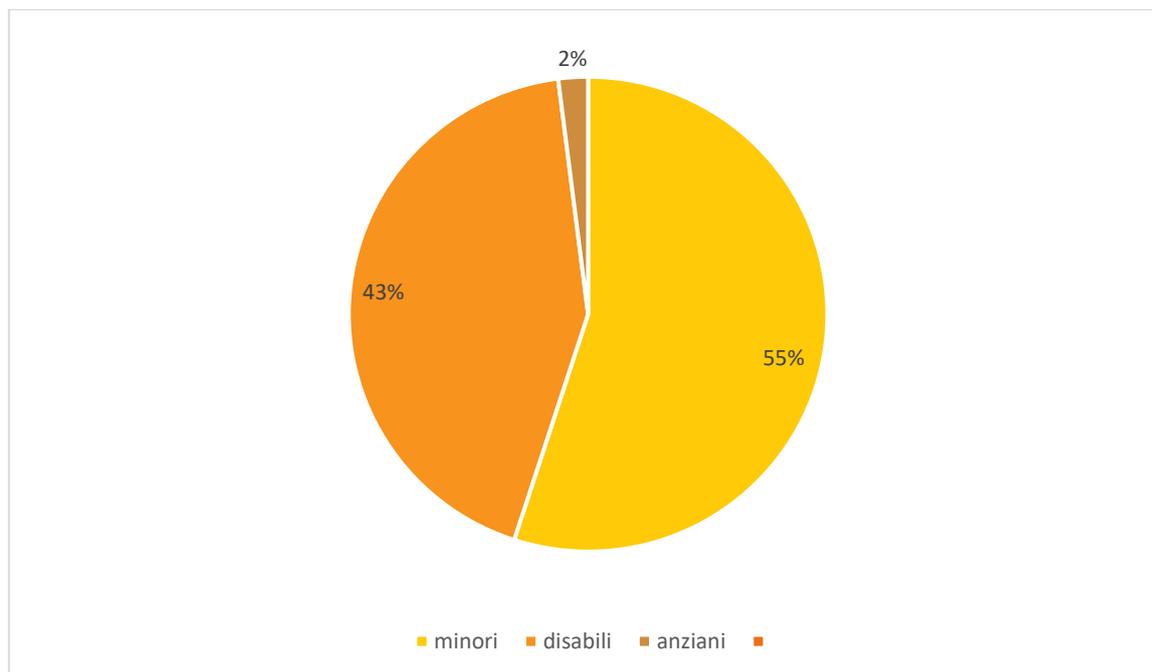
Ricavi da Pubblica Amministrazione	199.478
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	181.392
Ricavi da persone fisiche	
Ricavi da aziende profit	

#### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art.2 del D. Lgs.112/2017)

#### Tipologia Servizi

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2 della legge 328/2000 e successive modifiche e integrazioni, servizi e prestazioni di cui alla legge 104/1992 e successive modifiche e integrazioni e legge 112/2016 e successive modificazioni	380.870
--	---------

**Grafico 2 Fatturato per settore di intervento**

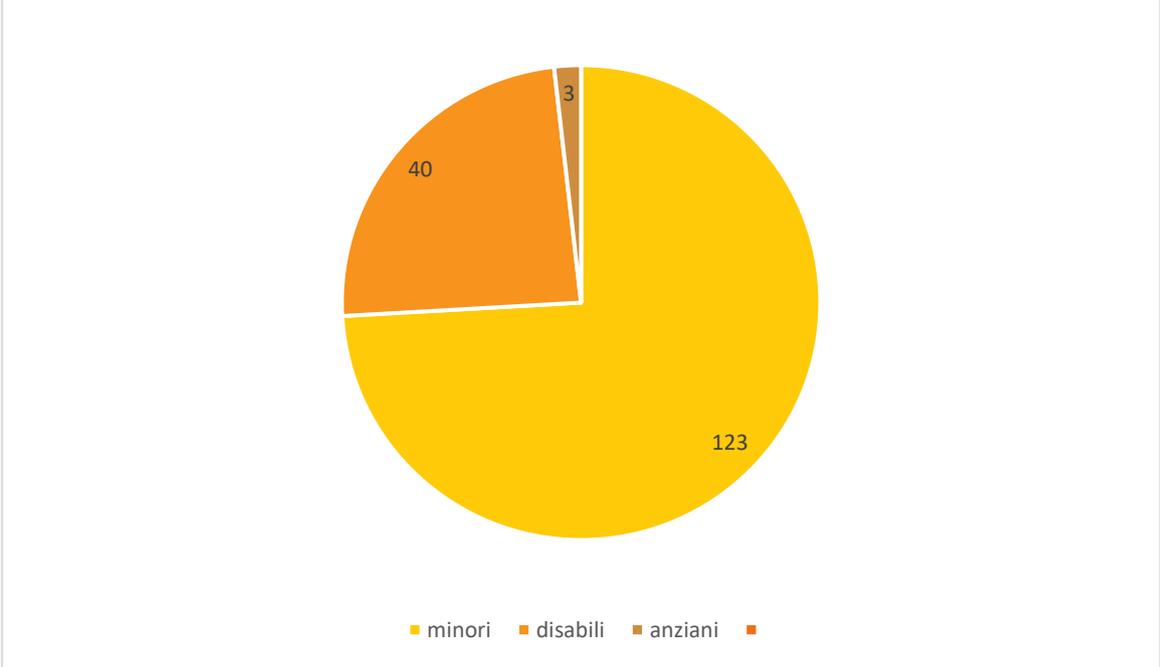


## GLI UTENTI NEI NOSTRI SERVIZI

Gli utenti complessivi a cui è stato erogato il servizio per l'anno 2024 sono stati n.166

- Servizio di Educativa Domiciliare Progetto PIPPI Consorzio Agorà n.20 utenti
- Servizio Assistenza Specialistica alunni disabili Consorzio Agorà n. 10 utenti
- Servizio di Assistenza specialistica scolastica Piano di Zona Roccadaspide n. 30 utenti
- Servizio Integrativo al Nido Spazio Bambini e Bambine n. 103 utenti
- Servizio Assistenza Domiciliare Anziani n.3

Grafico 3 Utenti per settore anno 2024



## OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILI SDGS

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU con obiettivi comuni: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.



La cooperativa Antea rispetto ai 17 obiettivi si impegna nell'ambito dei servizi a **promuovere la tutela del benessere e salute di tutte le persone** segnalando in anticipo le difficoltà di accesso dei cittadini al sistema sanitario, la continuità dei servizi di tutela al fine di evitare ospedalizzazioni improprie e non adeguati ai bisogni dei cittadini.



La cooperativa nei servizi per la prima infanzia attua attività per **uno sviluppo infantile di qualità**, ed un accesso a cure ed istruzione prescolastiche così da essere pronti alla scuola primaria.



La cooperativa intende rafforzare e **promuovere la parità di genere** nella rappresentanza e nei processi decisionali della cooperativa. Un lavoro dignitoso che promuoverà economie sostenibili, di cui potranno beneficiare le società e l'umanità intera.

La cooperativa è impegnata e promuove condizioni che permettano alle persone di avere posti di lavoro di qualità, che stimolino le economie e al tempo stesso non danneggino l'ambiente. Inoltre, si impegna di **creare opportunità di lavoro e condizioni di lavoro dignitose** nei contesti territoriali in cui opera. La cooperativa promuove **una crescita inclusiva per lo sviluppo sostenibile – economico, sociale e ambientale.**

La cooperativa nell'erogazione dei servizi presta da sempre attenzione ai bisogni delle popolazioni svantaggiate e emarginate.

## INNOVAZIONE COOPERAZIONE OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

La cooperativa intende organizzare varie iniziative per l'anno internazionale delle cooperative, per sottolineare il tema proposto dalle Nazioni Unite "Le cooperative costruiscono un mondo migliore". Il tema evidenzia l'impatto globale duraturo delle cooperative e sottolinea che il modello cooperativo è una soluzione cruciale per affrontare diverse sfide globali. Inoltre, sottolinea il loro ruolo significativo nel promuovere l'attuazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) entro il 2030. In particolare eventi riguardante i seguenti temi e obiettivi.



**Anno Internazionale  
delle Cooperative**

**Sensibilizzare  
il pubblico**

**Mettere in risalto il contributo delle cooperative allo sviluppo sostenibile**

**Promuovere la crescita  
e lo sviluppo**

**Rafforzare l'ecosistema imprenditoriale e le strutture cooperative.**

### **Obiettivi strategici anno 2025**

La cooperativa per l'anno 2025 si pone come obiettivo strategico implementare un Piano di comunicazione attraverso l'aggiornamento del sito web, creazione pagina Fb, ideazione di una brochure per far conoscere i servizi della cooperativa, campagna di comunicazione con roll up, banner ect.