



## Presentazione dei risultati finali del Progetto I.T.A.S.T.I.A.

### L'IMPATTO DELLE ATTIVITA' IN AGORÀ Tre azioni per famiglie, formazione, lavoro

Il Progetto ITIA (Intese territoriali di inclusione attiva) ha avuto sul territorio un impatto molto significativo. Due anni e mezzo di attività hanno rappresentato non solo opportunità per realizzare **percorsi formativi e tirocini lavorativi** riservati a persone che presentavano svantaggi ma hanno consentito di strutturare una équipe che ha sostenuto e **supportato le famiglie**, intervenendo su disagi, difficoltà, marginalità. L'istituzione del **Centro territoriale** di inclusione per la presa in carico delle famiglie e, soprattutto, delle fasce più deboli ha consentito di promuovere interventi anche a sostegno dei più piccoli, dei più fragili. Il mix di figure professionali che si sono alternate o che hanno collaborato tra loro e che hanno condiviso, con l'Ambito territoriale, con i servizi socio sanitari integrati e con i partner coinvolti, il lungo percorso. Una parte dei partecipanti alle attività formative ha trovato lavoro, un piccolo grande gruppo, un 20% che è importante e che speriamo possa essere solo un numero di partenza. Dal supporto alle famiglie, alla genitorialità è **sorto l'attuale Centro per le famiglie di Agorà**. Sull'esperienza di ITIA, difatti, è nato questo importante ulteriore servizio in favore delle famiglie, strutturato all'interno dell'azienda consortile e gestito in forma diretta. Un'esperienza che viene così rafforzata, grazie ad una équipe che è fortemente qualificata e che ha conosciuto quel tessuto sociale spesso nascosto, sommerso. Grazie alla collaborazione **con le scuole, con le associazioni**, quindi grazie alla **rete territoriale di contrasto alle povertà**, attivata sul territorio è riuscita a rompere diffidenze, distanze, divisioni e a creare un percorso riconosciuto e ricercato dalle famiglie stesse.

Agorà si pone così quale riferimento di chi vive uno svantaggio, di chi presenta bisogni diversi, al servizio di questi. **Rispondere ai bisogni, coglierli, progettare gli interventi individualizzati, lavorare in rete, offrire un luogo riconosciuto** come riferimento per le domande di aiuto, ecco, questi sono **grandissimi risultati**. Importanti, oltretutto, perché permettono di **cucire e ricucire il rapporto di fiducia tra cittadini e istituzioni**, tra le persone e i servizi. Un welfare territoriale che dalle periferie, dalle aree interne tenta di ricostruire l'impegno sociale e culturale spesso trascurato o smarrito.

**Giovanni Russo**

Direttore Generale Consorzio Sociale Agorà S10



Mercoledì 19  
 Aprile 2023  
 ore 10,00

Agorà S10  
 località Valle  
 Palomonte

SALUTI

PRESENTAZIONE

L'ESPERIENZA  
 DELLE AZIONI

CONCLUSIONE

MODERA



ore 15,30

## Presentazione finale del progetto I.T.A.S.T.I.A.

(Intese Territoriali Alto Sele/Tanagro per l'Inclusione Attiva)

DAL PROGRAMMA "ITIA" AI NUOVI SERVIZI DI AGORÀ

**ERNESTO CUPO**  
 Presidente CDA Consorzio Sociale Agorà S10

**GIUSEPPE PICCIUOLI**  
 Presidente Assemblea Consorzio Sociale Agorà S10

**GIOVANNI RUSSO**  
 Direttore Generale Consorzio Sociale Agorà S10

**ANTONIO NUZZOLO**  
 Responsabile Area welfare Consorzio Sociale Agorà S10

**Azione A**  
**ATTILIO ARIANO** Presidente Coop Antea  
**MARIA CITRO** Coordinatrice Equipe Azione A

**Azione B**  
**GIOVANNI TURTURIELLO** Responsabile Orientamento - PSB

**Azione C**  
**DOMENICO CUOZZO** Presidente Europelife

**Affiancamento Azioni B e C**  
**ANTONIO BOREA** Presidente Confcooperative Campania  
**MARIA ROSARIA SOLDI** Direttore Confcooperative Campania  
 Referente progetto

*Interverranno alcuni testimoni delle tre azioni*

**ON. FRANCO PICARONE**  
 Presidente Commissione Bilancio - Regione Campania

**MARGHERITA SIANI**  
 Giornalista

Pausa pranzo in Agorà

**AGORÀ' IN FESTA** con Falù animazione  
 Giochi, divertimento, socialità per tutti i bambini  
 del progetto ITIA e per i bambini dei Comuni dell'Ambito



CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE - I.T.A.S.T.I.A. - INTESE  
 TERRITORIALI ALTO SELE TANAGRO PER L'INCLUSIONE ATTIVA

Partner di progetto

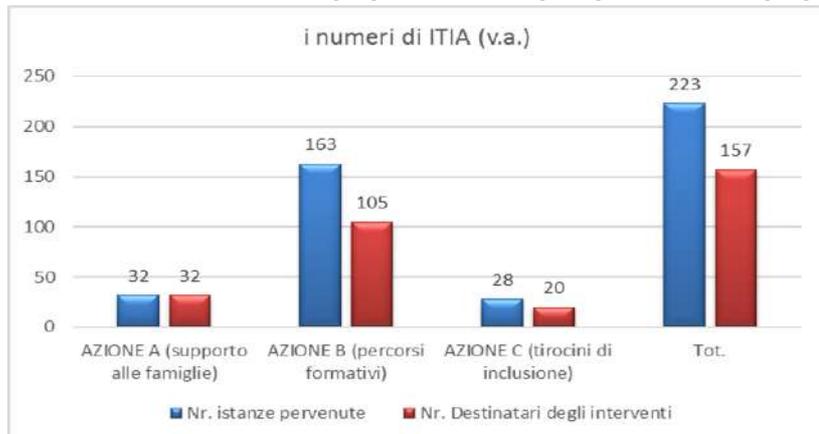




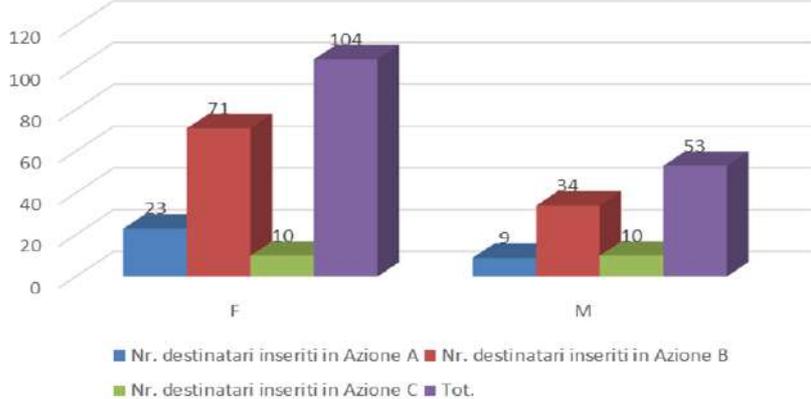
## Cos'è ITIA - Intese territoriali di inclusione attiva

Il Progetto ITIA rappresenta un'articolazione di azioni che la Regione Campania ha proposto per intervenire e contrastare le situazioni di povertà, di disagio sociale nell'ambito delle politiche nazionali di contrasto alla povertà. ITIA è stato cofinanziato con le risorse del POR Campania Asse II Obiettivo Specifico 6 (Azione 9.1.2 e 9.1.3) – Obiettivo Specifico 7 (Azione 9.2.1 e 9.2.2) con un importo di € **616.546,39** ed è stato realizzato dall'Azienda Consortile **Agorà S10** di Palomonte, quale capofila, insieme ai partner **Antea** società cooperativa sociale, **P.s.b.** srl, Impresa sociale **Europelife** coop a.r.l e **Confcooperative**. L'avvio degli interventi diretti ai destinatari, previsto ad inizio 2020, è slittato ad ottobre 2020 (causa Covid-19) e a seguito della pubblicazione degli Avvisi pubblici.

### DESTINATARI AZIONE A (32) - AZIONE B (105) - AZIONE C (20)



### TOTALE FEMMINE 104 – TOTALE MASCHI 53



## Le attività previste

Il **Centro Territoriale di Inclusione I.T.A.S.T.I.A. (Intesa territoriale "Alto Sele-Tanagro" per l'inclusione attiva)**, attivato nell'Ambito S3 ex S10 per i Comuni di Buccino, Castenuovo di Conza, Colliano, Laviano, Palomonte, Ricigliano Romagnano al Monte, San Gregorio Magno, Santomena, Valva, si è articolato attraverso tre azioni specifiche che hanno visto impegnati 157 destinatari:

**Azione A** - Supporto alle famiglie

**Azione B** - Percorsi formativi

**Azione C** - Tirocini formativi di inclusione

### I DATI

L'**Azione A** ha avuto 32 destinatari; l'**Azione B** ne ha avuto 105, per l'**Azione C** sono 20.

## EUROPELIFE

"Abbiamo incontrato donne e uomini con un grande desiderio di costruire un percorso per il proprio futuro mettendosi in gioco anche se non più giovanissimi. Questo ci ha impegnato ancor di più in un'azione sinergica con gli altri partner".

*Domenico Cuozzo*

## ANTEA

"Costruire un'azione che potesse supportare le famiglie, sapere che, attraverso il grande lavoro di rete con le qualificate professionalità, si è intervenuti in bisogni anche inespresi, rappresenta, per chi fa cooperazione, un obiettivo raggiunto nella propria mission".

*Attilio Ariano*

## PSB

"Contribuire a superare, o quanto meno ad alleviare, quello svantaggio sociale di chi ha partecipato all'azione B, rende il nostro impegno concreto. Abbiamo incontrato persone che non si arrendono malgrado tutto e questo è stato determinante per la riuscita di Itia".

*Alfonso Santillo*

# AZIONE A

## SERVIZI DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE

### Sostegno genitoriale, Educativa domiciliare, Educativa territoriale

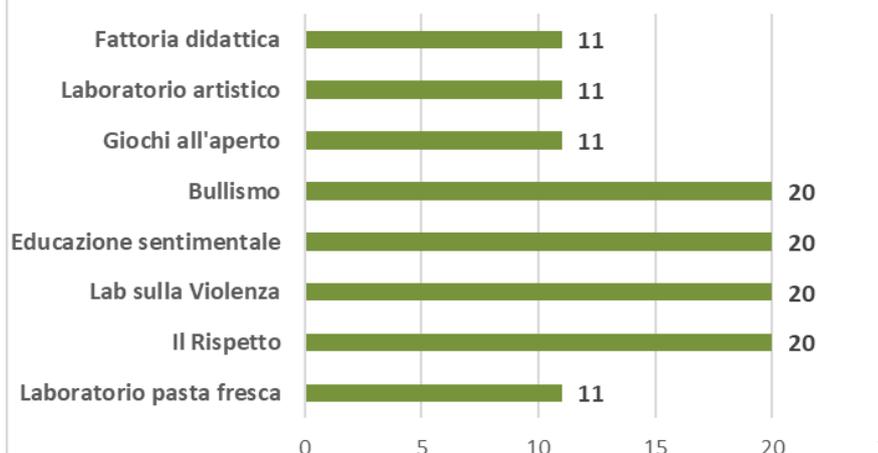
L'azione di **supporto alle famiglie** è stata finalizzata a seguire nuclei familiari in situazione di disagio, sia momentaneo che conclamato, derivante o da una situazione economica e sociale svantaggiata, o da situazioni conflittuali di coppia e genitoriali che ponevano a rischio di inclusione le persone, soprattutto in presenza di minori, o anche di disabili, che avessero necessità di essere seguiti dal Servizio sociale professionale o già in carico ad esso (la maggiore parte dei nuclei è stata segnalata dalle assistenti sociali).

L'equipe di lavoro costituita da una coordinatrice, una psicologa, un'assistente sociale ed una pedagoga ha posto in essere interventi di sostegno socio/psico/pedagogico.

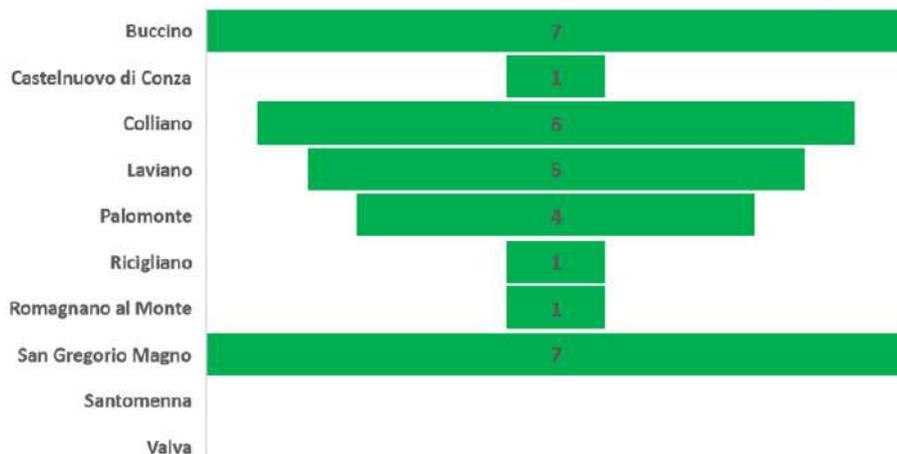
Sono poi state strutturate attività di **educativa domiciliare ed educativa territoriale**. L'Educativa domiciliare ha preso avvio a marzo 2021 e si è conclusa a febbraio 2023. L'Educativa Territoriale è stata avviata a novembre 2021 e si è conclusa ad ottobre 2022. Notevole importanza hanno avuto i laboratori territoriali tenuti in collaborazione con le scuole e con le associazioni, impegnando i minori da novembre 2021 a maggio 2022. Grazie a questa azione sono stati coinvolti 32 nuclei, 20 di essi hanno fruito degli interventi di Educativa domiciliare, 20 coppie/nuclei familiari degli interventi di Sostegno socio-psico-pedagogico di equipe.

**Azione seguita dal partner Antea**

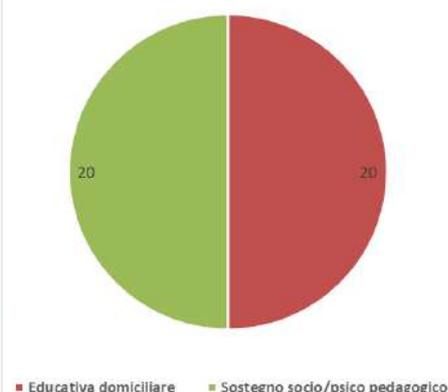
**Laboratori di Educativa territoriale e partecipanti**



**Distribuzione destinatari Azione A per Comune di provenienza (v.a.)**



**Le attività dell'azione A**



## AZIONE B

### PERCORSI DI EMPOWERMENT

#### Servizi di Sostegno orientativo e Percorsi formativi

Costruire un percorso specifico di **empowerment** è stato l'obiettivo di quest'azione, che è sviluppata su due attività: l'orientamento e la frequenza ai corsi.

Capire quali fossero le attitudini dei partecipanti, orientare le loro scelte, tra i corsi di formazione proposti, sulla base di competenze, ma anche di aspirazioni personali, è stato l'obiettivo dello Sportello di Orientamento messo in campo per i destinatari dell'azione B. Questo è stato realizzato con colloqui ed incontri finalizzati per comprendere attitudini e facilitare le scelte. **In 163 hanno chiesto di poter partecipare, grazie agli avvisi pubblicati, ma solo in 105 hanno avuto accesso ai corsi.** Tuttavia, ognuno dei richiedenti ha comunque effettuato l'orientamento di I livello.

Sono stati attivati **7 corsi di formazione** per i destinatari selezionati, un percorso per determinare la possibilità di acquisire, rafforzare competenze chiave (key competence), competenze tecnico professionali, favorendo così la riduzione delle condizioni di svantaggio dei soggetti a rischio di esclusione anche lavorativo. I primi Corsi (le Key Competence) hanno preso il via ad aprile 2021, in modalità FAD (Formazione a distanza) in rispetto delle prescrizioni governative e regionali di contenimento dei rischi di contagio COVID-19.

Gli ulteriori Corsi, sono stati realizzati lungo tutto il periodo 2021/2023, con lezioni in presenza presso il Consorzio Sociale "Agorà S10" (nella sala polifunzionale autorizzata a tal fine) e con visite didattiche presso Aziende del territorio.

#### I 7 Percorsi Formativi:

Spirito di iniziativa e Imprenditorialità (Key Competence)

Competenze digitali (Key Competence)

Operatore di animazione sociale, educativa e ludico ricreativa

Operatore innesto e potature piante (manutenzione giardini)

Operatore alla panificazione e produzione pasta

Addetto alla produzione dell'olio

Addetto alla lavorazione lattiero casearia

**Azione seguita dal partner P.S.B.**



### L'ORIENTAMENTO, COME SCELGO IL CORSO CHE FA PER ME

L'attività di orientamento è stato l'elemento fondamentale di quest'azione. I colloqui che si sono alternati hanno aperto un confronto con ogni partecipante, sia per quanti sono stati poi selezionati ed individuati per il prosieguo della formazione, sia per chi non ha proseguito.

Durante gli incontri con gli esperti di Itia si è potuto comprendere e indirizzare quanti avevano proposto domanda, valorizzando competenze che spesso non si immaginava potessero essere importanti. Ma soprattutto gli esperti hanno aiutato in tanti casi a definire la scelta con maggiore consapevolezza.



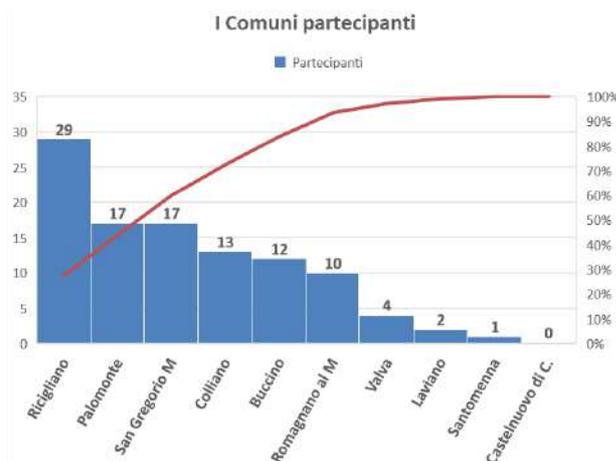
## AZIONE B

7 CORSI PER 105 PARTECIPANTI

I Comuni di Agorà hanno risposto quasi tutti con la partecipazione di propri cittadini alle attività formative proposte. Un'azione di sensibilizzazione ha promosso i vari corsi, che hanno trovato interesse e le risposte pervenute lo confermano. Il Comune di Ricigliano ha fatto registrare il più alto numero di partecipanti, seguono San Gregorio Magno, Palomonte, Colliano e Buccino.

### Orientamento e formazione

I corsi proposti costituiscono per i partecipanti un elemento significativo per il prosieguo della loro quotidianità lavorativa. I corsi li hanno arricchiti, hanno fatto loro conoscere aspetti nuovi e consentito di approfondire attività e conoscenze in settori produttivi locali, dando la possibilità di trovare lavoro ad una parte dei partecipanti alle attività formative. Il valore assoluto di chi **ha dichiarato di lavorare è di 21 destinatari su 105 (20%)** - (lavoro stabile n. 5 – lav. Saltuario/stagionale n.12 – lavoro Autonomo n. 4). Molto significativo si è rivelato per questa ragione **l'orientamento**, un percorso di conoscenza e di guida per aiutare quanti avevano proposto domanda affinché scegliessero il corso formativo più adatto. Un modo per conoscere di più anche se stessi.



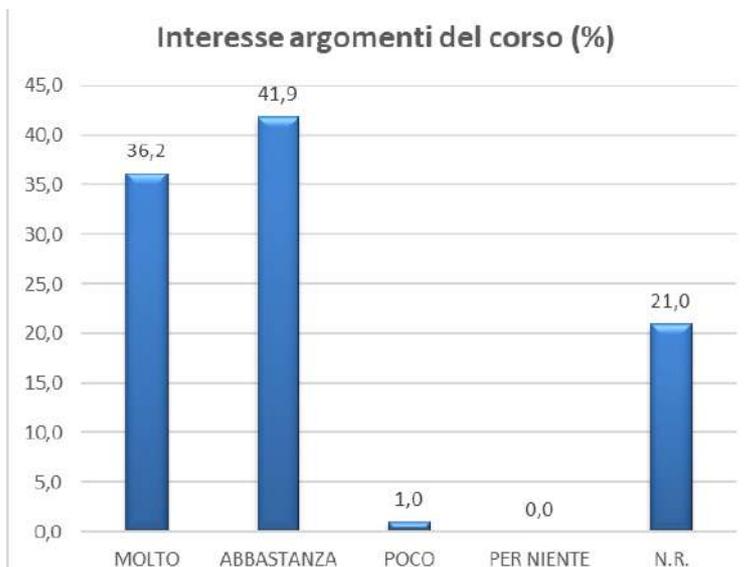
## LA FORMAZIONE



## IL FUTURO DOPO LA FORMAZIONE I PARTECIPANTI: "CORSI UTILI, INTERESSANTI"

### INTERESSE PER GLI ARGOMENTI

I partecipanti ai corsi di formazione sulle competenze di base ritengono l'attività formativa interessante sia negli argomenti proposti e sia l'utilità che gli stessi hanno per il proprio futuro. Relativamente **all'interesse**, per il 41,9% gli argomenti trattati sono "abbastanza interessanti", per il 36,2% sono "molto interessanti", solo per l'1% sono "poco utili", mentre il 21% non risponde/non sa.

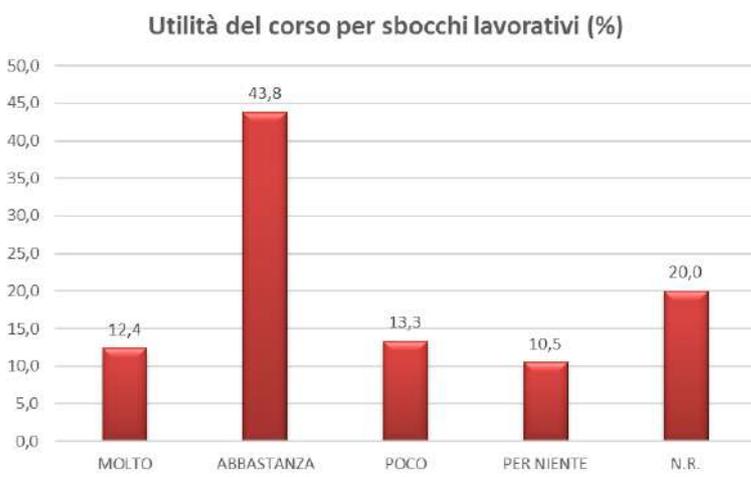


### UTILITA' PER LA RICERCA DEL LAVORO

Significativo è il dato sulla **utilità** ai fini della ricerca del lavoro.

Il 43,8 li ritiene "abbastanza utili", il 12,4% molto utili, il 13,3% "poco utili" e il 10,5% "per niente". Ma il 20% non risponde/non sa.

Complessivamente, i dati sono positivi, il 56,2% ha risposte positive, rispetto al 23,8% che non vede una utilità diretta per la ricerca di lavoro, quindi annovera l'interesse ai fini della conoscenza personale e per una esperienza generale nella partecipazione, lasciando l'applicazione concreta ad un futuro che, probabilmente, non vedono nei settori indicati.



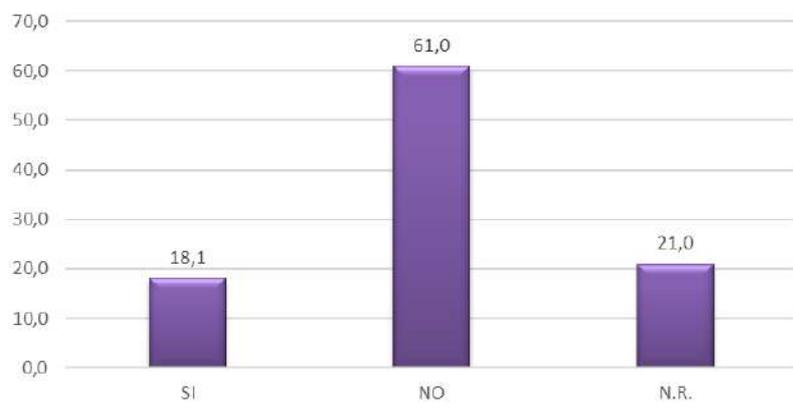
## IL FUTURO DOPO LA FORMAZIONE IL 20% HA TROVATO LAVORO

### FORMAZIONE CHE CONTINUA PER IL 10,5% DEI PARTECIPANTI

I dati relativi alla prosecuzione verso **altri corsi di formazione**, indicano che i partecipanti sono in larga parte "poco propensi". Solo il 18,1% ha continuato, infatti, la formazione in altri corsi simili, dopo la conclusione dell'attività in Agorà, mentre il 61% si è fermato (il 21% non risponde).

Tra chi ha scelto di formarsi ancora, **attualmente** il 10,5% sta ancora frequentando corsi di formazione, mentre il 70,5% non è più impegnato in attività formative (il 19% non risponde).

#### Ha continuato la formazione in Corsi simili o altri? (%)

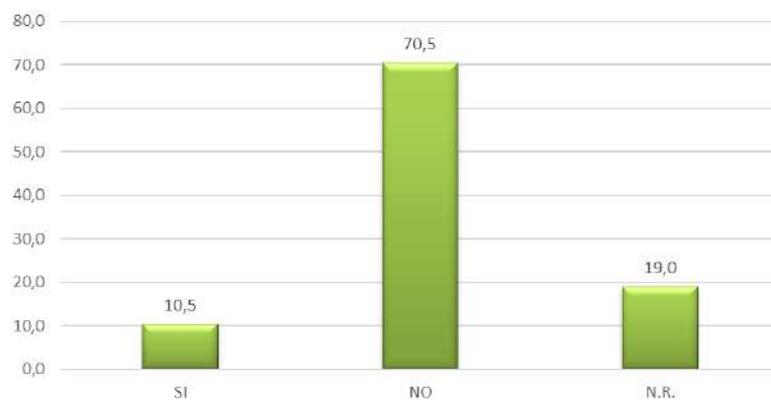


### L'OCCUPAZIONE E' STABILE O STAGIONALE

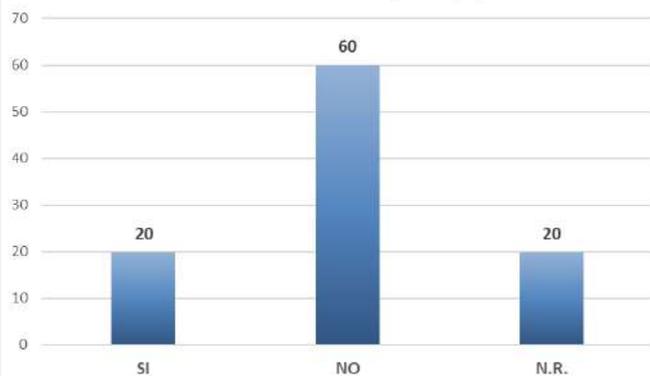
Sul piano dell'**occupazione**, dopo i corsi come è andata? Il 20% risulta occupato, il 60% non ancora, il 20% non risponde. Tra coloro che hanno trovato impiego il 4,8% ha attualmente un lavoro stabile, l'11,4% è impegnato in un lavoro saltuario/stagionale, il 3,8% in un lavoro autonomo.

I dati confermano la difficoltà di trovare un impiego, ma fanno comunque vedere un dato confortante perché, complessivamente, **tra lavori stabili e/o precari/autonomi il 20% è occupato**. Un dato di partenza che sicuramente incoraggia.

#### Attualmente è impegnato in percorsi formativi? (%)



#### E' attualmente occupato? (%)



#### (se occupato) Tipologia di impiego (v.%)



## AZIONE C

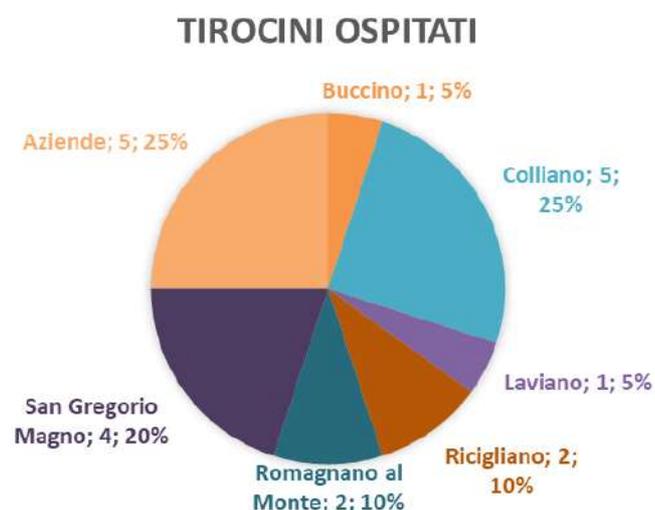
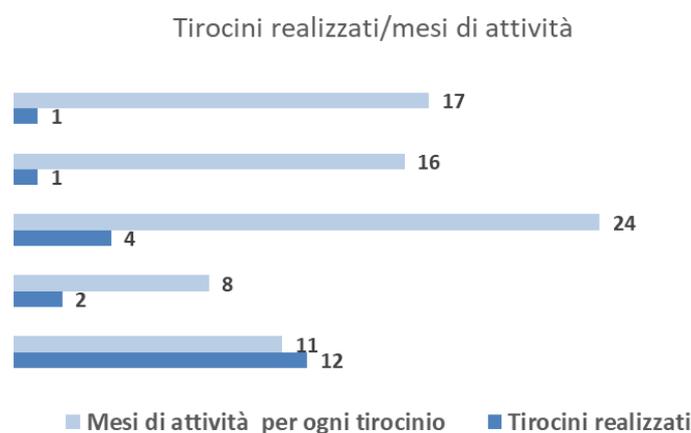
### TIROCINI FORMATIVI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE

I tirocini formativi hanno sicuramente favorito l'incontro tra i partecipanti e le aziende del territorio di Agorà, che hanno dato la loro disponibilità ad ospitare i tirocinanti. Una opportunità, per chi presentava svantaggi economici e sociali, di confrontarsi con gli altri in un ambiente lavorativo. Sono stati finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia, ma anche all'inserimento lavorativo in sé. Con le **aziende del territorio** o con gli **enti della Pubblica amministrazione**, anch'essi coinvolti, sono state stipulate delle convenzioni per la realizzazione di ogni tirocinio di inclusione attivato. I tirocini sono stati 20 complessivamente (28 erano i richiedenti), 14 per persone svantaggiate, mentre i tirocini di inclusione per persone con disabilità sono stati 6.

Dei 20 tirocinanti, 15 hanno scelto di effettuarli presso i Comuni, 5 presso aziende o studi professionali quali Supermarket Pacelli (San Gregorio Magno) – Studio di Nutrizionistica Serritella (Ricigliano) – Studio Tecnico Geometra Serritella (Ricigliano) – Agriturismo Ponte di Annibale (Ricigliano) – Ferramenta di Leonardo Michele (San Gregorio Magno).

**La durata dei tirocini è stata variabile.** Dei 14 tirocini per persone svantaggiate 12 hanno avuto la durata di 11 mesi; 2 di 8 mesi; dei 6 tirocini per persone con disabilità, 4 hanno avuto la durata di 24 mesi, 1 di 17 mesi, ed 1 è durato 16 mesi. L'avvio il 19 maggio 2021, mentre gli ultimi tirocini, per persone con disabilità (24 mesi), troveranno conclusione tra aprile e giugno 2023.

**Azione seguita dal partner Europelife.**



## Il futuro del dopo tirocini, tra occupazione ed attese

I tirocini formativi hanno visto la presenza, in larga parte, di tirocinanti presso i Comuni. Questo ha consentito loro di fare una esperienza diretta nella pubblica amministrazione e quindi di immaginare di continuare, magari preparandosi per affrontare una selezione pubblica. Questo è valso per i 15 tirocini negli Enti pubblici ospitanti.

Quanto ai 5 tirocinanti che invece sono stati impegnati nelle aziende e/o studi professionali, ci sono contatti in corso perché il lavoro possa continuare. In alcuni casi vi è stata anche una prosecuzione saltuaria.



## Le mani laboriose della nostra tirocinante

Il Ponte di Annibale, eccellenza del territorio, a Ricigliano, ha ospitato una tirocinante del nostro ITIA. L'esperienza di lavoro in azienda ha rappresentato un momento fondamentale per creare opportunità, ma anche per valorizzare esperienze che, magari, ci si immaginava potessero non avere valore invece nel mercato del lavoro. Un gustoso e tradizionale prodotto che è in foto (strascinati e ravioli) lo ha realizzato la nostra tirocinante, sotto la guida attenta della cuoca. E' una sua competenza ed una sua passione la cucina, che qui ha trovato concretezza nel lavoro.

Quando un progetto dà i suoi buoni frutti ne siamo felicissimi. Avanti così, buon lavoro con i gusti e i sapori del territorio. Anche grazie alle mani laboriose dei nostri tirocinanti



## LA COMUNICAZIONE DI ITIA IN TEMPO DI COVID

Itia ha avviato le sue attività in pieno covid. A settembre sono stati presentati nei Comuni gli interventi da realizzare, insieme ai partner di progetto. Il Responsabile dell'area Welfare, Antonio Nuzzolo, ha guidato tali incontri di presentazione dei servizi rivolti a famiglie, giovani, adulti, imprese locali in avvio con il Centro territoriale di inclusione ITASTIA.



Avviso Pubblico "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva".  
P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II  
OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

**CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE  
I.T.A.S.T.I.A.**

**L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE  
AGORA' S10  
E  
ANTEA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
EUROPELIFE - IMPRESA SOCIALE  
PSB s.r.l.**

**PRESENTERANNO AD AMMINISTRATORI LOCALI, TECNICI  
DI SETTORE E ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO  
I SERVIZI E GLI INTERVENTI RIVOLTI A FAMIGLIE,  
GIOVANI, ADULTI E IMPRESE LOCALI  
IN AVVIO CON IL CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE  
I.T.A.S.T.I.A.**

**GLI INCONTRI IN PROGRAMMA:**

- ❖ Presso Aula Consiliare Comune di **SAN GREGORIO MAGNO** - mercoledì 2 settembre ore 10:00
- ❖ Presso Aula Consiliare Comune di **BUCCINO** - giovedì 3 settembre ore 10:00
- ❖ Presso Aula Consiliare Comune di **COLLIANO** - venerdì 4 settembre ore 10:00

## LA PRESENTAZIONE DELLE AZIONI CON AMMINISTRATORI E PARTNER

Dopo l'avvio del progetto, con gli avvisi per i destinatari e le aziende ospitanti, le attività dei servizi e il Centro per le "Intese territoriali Alto Sele Tanagro per l'inclusione attiva" ITASTIA sono divenuti operativi in ogni sua accezione. Da qui la presentazione, il 9 aprile 2021, delle prime attività. Vi hanno partecipato l'allora Presidente dell'Assemblea, Vito Falcone, il Presidente del Cda, Mariano Casciano, i sindaci e gli assessori alle Politiche sociali dei Comuni dell'Azienda consortile, il Direttore generale, Giovanni Russo, la struttura di Agorà con varie professionalità, i referenti dei partner di progetto con gli operatori impegnati, le assistenti sociali. Si è trattato di un momento di confronto generale sull'andamento del progetto tenutosi on line. Sono stati presentati numeri ed azioni, obiettivi e finalità di ognuna delle azioni e del percorso che si inseriva nel tessuto sociale dei Comuni di Agorà, con una risorsa economica importante e con percorsi finalizzati di grande valore.



## Presentato il report in ogni Comune dell'Azienda Consortile Agorà S10

Alla presentazione plenaria, sono seguiti **10 incontri finalizzati** per ognuno dei Comuni di Agorà. Abbiamo voluto dare ad ognuno le informazioni che riguardassero le proprie comunità, i partecipanti che fino ad allora avevano aderito, ma abbiamo anche sensibilizzato sulle opportunità che Itastia presentava, sollecitando la partecipazione anche futura di altre persone alle attività proposte, sia famiglie, sia tirocinanti, sia persone per la formazione.

Un lavoro in progress, dunque, che ha voluto coinvolgere direttamente le comunità. Agli incontri hanno partecipato Sindaci, Assessori alle Politiche Sociali, Assistenti sociali, Partner referenti e la struttura di Agorà.

## Gli appuntamenti di ITIA

Palomonte	21 aprile 2021
Valva	28 Aprile 2021
San Gregorio Magno	30 Aprile 2021
Buccino	3 Maggio 2021
Castelnuovo di Conza	5 Maggio 2021
Colliano	10 Maggio 2021
Laviano	12 Maggio 2021
Ricigliano	18 Maggio 2021
Romagnano al Monte	20 Maggio 2021
Santomenna	25 Maggio 2021

## Le intese territoriali sui social, strumento di visibilità in house

L'attività di comunicazione di Itia si è sostanziata con una presenza costante sulla pagina social istituzionale di Agorà, che è stata sviluppata grazie al Servizio di comunicazione, affidato a Margherita Siani, divenendo sempre più un riferimento.

Sono stati elaborati soprattutto comunicati informativi social e sulle pagine istituzionali, quindi interviste sul progetto Itia e la sua evoluzione, articoli e comunicati sulle testate giornalistiche. Abbiamo dato continuità e visibilità all'azione A, con le sue attività di educativa domiciliare e territoriale ma anche il lavoro del gruppo di professionisti impegnati; ai corsi di formazione avviati con l'Azione B. Abbiamo seguito il loro percorso, l'esperienza dei tirocini dell'Azione C, anche raccontando le singole esperienze.



## GRAZIE A QUANTI, CON IL LORO IMPEGNO, HANNO REALIZZATO E RESO CONCRETO ITIA, CONSENTENDO DI RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI DI PROGETTO

**Giovanni Russo** - Direttore Generale Consorzio Sociale Agorà S10

**Antonio Nuzzolo** - Responsabile Area Welfare Consorzio Sociale Agorà S10 e Rup di Progetto

**Carmela La Torraca** - Direzione Progetto ITIA

### FIGURE DI SUPPORTO

**Antonella Grossi** - Sistema informativo Agorà

**Danilo Moccia** - Responsabile Rendicontazione ITIA

### AZIONE A

**Maria Citro** - Coordinamento Equipe e Operatori dei Servizi di supporto alle famiglie - Centro Territoriale Itastia

**Margherita Menza** - Educatrice Professionale Equipe socio-psico-pedagogica del Centro Territoriale Itastia

**Gerarda Vuocolo** - Assistente Sociale Equipe socio-psico-pedagogica del Centro Territoriale Itastia

**Carmela Cupo / Martina Valitutto** - Psicologhe Equipe socio-psico-pedagogica del Centro Territoriale Itastia

Educatrici Professionali-Interventi di Educativa domiciliare: **Alessia Cuozzo** - **Angela Maria Soriero** -

**Vincenza Nunziato** - **Marisella Cifrodelli** - **Maria Cristina Paglia** - **Maria Cristina Feniello** - **Valentina Borriello** - **Maria Barberio**

### AZIONE B

**Marica Liguori** - Coordinamento e Segreteria amministrativa Azione B

**Giovanni Turturiello** - Coordinamento Interventi di Sostegno Orientativo di 1° e 2° livello

**Annamaria Gallucci** - Orientatore Interventi di Sostegno Orientativo di 1° e 2° livello

**Andrea Caso** - Orientatore Interventi di Sostegno Orientativo di 1° e 2° livello

**Domenico Cuozzo** - Direzione Percorsi Formativi Tutor d'aula Percorsi formativi: **Marianna Cascio** -

**Emanuela Gaudiosi** - **Viola Fenisia** - **Antonella D'ambrosio** - **Siria Cervino** - **Cristian Pascente**

### AZIONE C

**Domenico Cuozzo** - Presidente Europelife e Direzione Tirocini di Inclusione

### ASSISTENTI SOCIALI

Monica Annunziata, Annamaria Di Leo, Giovanna Ricca, Silvana Saracco, Vita Serritella

### AREA COMUNICAZIONE

**Margherita Siani** - Responsabile della Comunicazione



Un Ringraziamento particolare a tutti gli amministratori dell'Ente di Ambito S3 ex S10, al Consiglio di amministrazione di Agorà, all'Assemblea consortile composta dai Sindaci dei Comuni di **Buccino, Castelnuovo di Conza, Colliano, Laviano, Palomonte, Ricigliano, Romagnano al Monte, San Gregorio Magno, Santomena, Valva.**