



BILANCIO

2022

Indice

- **Lettera del Presidente**
- **Nota metodologica**
- **Identità**
- **Attività di interesse generale e contesto di riferimento**
- **Storia dell'organizzazione**
- **Mission e valori**
- **Governance**
- **Partecipazione**
- **Mappa degli stakeholder**
- **Sociale: persone obiettivi e attività**
- **Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori**
- **La formazione**
- **Situazione economica finanziaria - valore della produzione**
- **Gli utenti dei nostri servizi**
- **Obiettivi di sviluppo sostenibili SDGs**
- **Innovazione cooperazione obiettivi di miglioramento strategici**

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari soci, anche per l'anno 2022 la cooperativa ha garantito la continuità dei servizi e creato nuove opportunità con una gestione trasparente, democratica, innovativa e solidale, per valorizzare sempre più la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, di lavoratore e di cittadino. La nostra prerogativa e finalità è di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali.

La situazione economica e sociale del nostro Paese continua ad essere incerta e con la guerra in corso nel cuore dell'Europa, le persone sono più preoccupate per l'aggravarsi delle loro condizioni di vita e ciò ha messo in luce l'importanza dei servizi socio assistenziali per le persone anziane, assistenza alle persone con disabilità, il sostegno alla genitorialità e interventi educativi per i minori nei nostri territori.

Le strategie dei prossimi anni sono dettate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cooperativa a livello strategico intende partecipare agli interventi e progetti finanziati agli Ambiti Territoriali della Regione Campania nelle: Mission 4 Istruzione e Ricerca; la Mission 5 Coesione e Inclusione e la Mission 5 Salute, in particolare nei servizi per i minori delle aree interne.

NOTA METODOLOGICA

Il modello adottato per la redazione del bilancio sociale si basa sull' approccio multistakeholder con il coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale dei diversi interlocutori della cooperativa. I dati gestionali e sociali relativi alle attività sono stati raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione. Tale lavoro ha richiesto lo sforzo di tutti coloro che sono impegnati in cooperativa ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder. Uno sforzo condiviso partendo dal presupposto di una visione più ampia del significato del proprio lavoro e al conseguente riconoscimento dell'importanza di restituire un'immagine collettiva e finale che fotografi complessivamente il risultato raggiunto insieme. Tale approccio ha consentito di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie della cooperativa che sono tradotti in azioni concrete e reso il nostro lavoro ancor più "socialmente responsabile" nei contesti in cui operiamo. Per la redazione del bilancio sociale vi è stato il coinvolgimento attivo dei vari interlocutori interni (CDA, coordinatori) ed esterni (committenti, utenti).

IDENTITÀ

La cooperativa conformemente all'art.1 lettera A) L.381/91 non ha scopo di lucro e persegue l'interesse della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini con la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi. La cooperativa è disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione ed ha anche lo scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori e i soci che instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro.

- **ANTEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**
- **Anno di costituzione 27/07/1994**
- **Partita IVA 02996250656**
- **Sede legale Via Gian Vincenzo Quaranta n.5, 84122 Salerno**
- **Sede operativa Via Gian Vincenzo Quaranta n.5, 84122 Salerno**
- **Telefono: 089 2580741**
- **Indirizzo e-mail info@coopantea.org**
- **È iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali al n. 235/A**
- **Iscrizione al C.C.I.A.A. della provincia di Salerno con decreto del 06/12/1994 al n° 27712/94**
- **Sito: www.coopantea.org**

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE (A) E CONTESTO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO

La cooperativa sociale Antea svolge le attività nell'ambito servizi socio-sanitari ed educativi, (tipologia A) prevalentemente a favore di minori e famiglie, anziani e disabili. In particolare servizi per la prima infanzia, micro nidi, servizi di sostegno alla famiglia, educativa domiciliare e territoriale per i minori, assistenza domiciliare per anziani e disabili. La cooperativa svolge la sua attività in provincia di Salerno, in particolare nei comuni dell'entro terra, Alto e Medio Sele, la Valle del Calore e Parco del Cilento. Questi territori sono caratterizzati da piccoli comuni montani, la maggioranza al di sotto di mille abitanti, con problemi di spopolamento e invecchiamento della popolazione, scarsi servizi pubblici alla popolazione e problemi di mobilità, dovuti a mancanza di strade a percorrenza veloce e mancanza di rete ferroviaria. In questi contesti sono da potenziare i servizi a favore della popolazione anziana, spesso sola e senza rete di supporto parentale e implementare servizi a favore delle poche coppie giovani con i servizi per l'infanzia e i minori attraverso educativa e micro nidi. Nel 2022 la Cooperativa ha gestito i servizi a favore di anziani e disabili nel Piano di Zona Roccadaspide, garantito nei comuni del Consorzio Agorà l'educativa domiciliare, azione prevista progetto ITASTIA, la continuità dell'Equipe del Centro di Inclusione Territoriale. Nelle scuole del consorzio Agorà si è garantita l'assistenza agli alunni con disabilità. Inoltre si è garantita la prestazione dei beneficiari del programma HCP agli utenti che hanno scelto Antea come ente accreditato.

SERVIZI PER LE PERSONE ANZIANE E DISABILI

Tipologia di servizio	Territori
Assistenza domiciliare socio assistenziale anziani e disabili	Piano di Zona S07 Roccadaspide
Centro polifunzionale Girasole	Piano di zona Cava dei Tirreni
Home Care Premium	Consorzio Agorà
Assistenza specialistica alunni con disabilità	Consorzio Agorà/ Piano di Roccadaspide

SERVIZI PER MINORI E FAMIGLIE

Tipologia di servizio	Territori
Progetto ITASTIA: POR FSE Campania 2014-2020 Asse II obiettivo specifico 6: centro per l'inclusione, sostegno alla famiglia, educativa domiciliare, educativa territoriale.	Consorzio Agorà

AREA PROGETTAZIONE SOCIALE

- ✓ Elaborazione ed analisi dati sociali per vostra partecipazione a bandi e gare
- ✓ Elaborazione dati per autorizzazioni al funzionamento ed accreditamento strutture
- ✓ Mappatura delle leggi regionali nel settore sociale e socio-sanitario
- ✓ Elaborazione regolamenti di gestione strutture
- ✓ Redazione progetti candidature servizio civile
- ✓ Elaborazione strumenti di valutazione livelli soddisfazione degli utenti, committenti e operatori, analisi dei dati e report quali-quantitativo
- ✓ Ideazione di materiale promozionale e divulgativo delle attività sociali (Carta dei Servizi, contenuti Sito internet, brochure, materiale di rappresentanza, etc.)

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La cooperativa Antea si è occupata nel corso degli anni dei servizi a favore dei minori, anziani e disabili in ambito domiciliare, territoriale e semiresidenziale.

- L' Assistenza Domiciliare socio assistenziale a favore di anziani e disabili nei territori della Costiera Amalfitana, Alto e Medio Sele;
- Progetto Zeus (Legge 205/97) nei comuni della Valle dell'Irno Baronissi, Siano, Pellezzano, Bracigliano e Mercato S. Severino
- Progetto SOL.CO nell'ambito territoriale dei Monti Alburni e contemporaneamente, di valorizzare, incentivare e ammodernare le tecniche di vendita dei prodotti tipici locali, in particolar modo puntando sulle risorse agricole.
- Progetto "COOPimpara" approvato dalla Direzione regionale della Cooperazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, e finanziato con contributi per iniziative e sviluppo della cooperazione, ai sensi dell'art.11 comma 6 della legge n. 59/92
- Attività di animazione rivolta agli anziani nelle strutture residenziali e semiresidenziali
- Assistenza Educativa domiciliare ai minori e famiglie nei comuni della Costiera Amalfitana
- Assistenza specialistica scolastica agli alunni disabili nelle scuole del comune di Tramonti
- Centri estivi e attività ludico ricreativa per minori nel comune di Ravello
- Centro sociale polifunzionale per disabili con sede a Tramonti "Girasole" gestito per conto di alcuni comuni della Costiera Amalfitana (Praiano, Furore, Maiori, Ravello, Scala e Tramonti).
- Progetto ITASTIA la cooperativa Antea, in qualità di partner dell'ATS dell'Ambito Territoriale S3 ex S10 "Alto Sele –Tanagro" capofila Comune di Palomonte (Sa), quale attuatore delle attività previste dall'Azione A, del progetto "I.T.A.S.T.I.A" (Intese territoriali "Alto Sele –Tanagro per l'inclusione attiva) ha avviato gli interventi destinati ai minori e alle famiglie, attraverso la costituzione dell'equipe per la valutazione multidisciplinare e l'avvio dell'educativa domiciliare e territoriale.

- Servizio Integrativo al nido Spazio Bambini e Bambine nel Piano di Zona S09 con l'apertura delle sedi di Santa Marina e Celle di Bulgheria, Camerota e Tortorella
- Progetto Home Care Premium presso il Consorzio Agorà con la presa in carico dei beneficiari del servizio che hanno scelto la cooperativa Antea in qualità di soggetto accreditato.
- Servizio Civile Universale Progetto SIO Sportello Informativo e Orientamento.
- Attività di progettazione sociale per soggetti del terzo settore:
 - ✓ Elaborazione ed analisi dati sociali per la partecipazione a bandi e gare
 - ✓ Elaborazione dati per autorizzazioni al funzionamento ed accreditamento strutture
 - ✓ Mappatura delle leggi regionali nel settore sociale e socio-sanitario
 - ✓ Elaborazione regolamenti per la gestione strutture sociali e socio-sanitarie
 - ✓ Redazione progetti candidature servizio civile
 - ✓ Elaborazione strumenti di valutazione livelli soddisfazione degli utenti, committenti e operatori, analisi dei dati e report quali-quantitativo
 - ✓ Ideazione di materiale promozionale e divulgativo delle attività sociali (Carta dei Servizi, contenuti Sito internet, brochure, materiale di rappresentanza)

MISSION E VALORI

La finalità della cooperativa è la promozione e solidarietà sociale, operando soprattutto nei settori socio assistenziali, servizi educativi, socio-sanitari, della formazione ed istruzione, nell'ambito della tutela, valorizzazione e promozione dei diritti civili, nel campo della ricerca scientifica di particolare interesse sociale. La cooperativa si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà, dell'associazionismo, del volontariato, del rispetto della persona e dell'ambiente, della democraticità interna ed esterna. Il nostro modello di riferimento è ispirato al principio dell'*empowerment* basato sul decentramento e sulla condivisione delle responsabilità, sulla diffusione e circolarità della comunicazione, sul lavoro di squadra. È frutto di un percorso teso a realizzare al meglio, nella pratica operativa oltre che sul piano della gestione societaria, il senso della cooperazione. Seguendo lo stesso principio poniamo particolare attenzione nella operatività dei servizi come l'attivazione "di reti sociali", che potenziano l'efficacia degli interventi e le risorse del

territorio, ma soprattutto sostengono la crescita di un sistema di protezione sociale attivo, fondato sulla collaborazione e la reciprocità.

PRINCIPI FONDAMENTALI PER L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO

La Cooperativa Sociale Antea nell'erogazione dei servizi applica e rispetta i seguenti principi fondamentali:

EGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ DI TRATTAMENTO È garantita parità di trattamento, parità di condizioni di servizio tra gli utenti delle diverse aree di intervento.

CONTINUITÀ E CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO L'erogazione dei servizi è svolta con continuità e regolarità secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e stabilito nei documenti di affidamento dei servizi.

PRINCIPIO DEL DIRITTO DI SCELTA La cooperativa garantisce ai cittadini l'informazione preventiva e il diritto di scelta, laddove sia prevista l'offerta differenziata di modalità attuative del servizio.

PARTECIPAZIONE La Cooperativa garantisce alle persone che fruiscono dei servizi la massima informazione e tutela dei diritti di partecipazione.

EFFICACIA ED EFFICIENZA La Cooperativa assicura la conformità dei servizi erogati ai parametri di efficienza ed efficacia stabiliti.

GOVERNANCE

La cooperativa ha una struttura consolidata per la gestione delle attività, oltre agli organi decisionali Assemblea dei soci e CDA, è dotata di responsabili tecnici. Per la gestione operativa delle attività ci si avvale dei Coordinatori dei Servizi. Il Consiglio di amministrazione è composto da un numero di 3 membri eletti dall'Assemblea. Il presidente del CDA è Attilio Ariano, vice presidente Maria Nicoletti, consigliere Sandra Porpora. Sono presenti nel CDA 1 Maschio e 2 femmine. L'età dei componenti del CDA: un componente di 43 anni e due oltre i 60 anni. Gli amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Il Consiglio di amministrazione nella sua prima seduta, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di questi a esercitare le proprie competenze. Il consiglio di amministrazione può

affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge e allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea. La cooperativa ha nominato un revisore unico, dott.ssa Italia Sabatino, e non è tenuta alla nomina del collegio sindacale.

Partecipazione

Il numero dei soci anno 2022 è 10.

Nell'anno 2022 le attività degli organi sono state le seguenti:

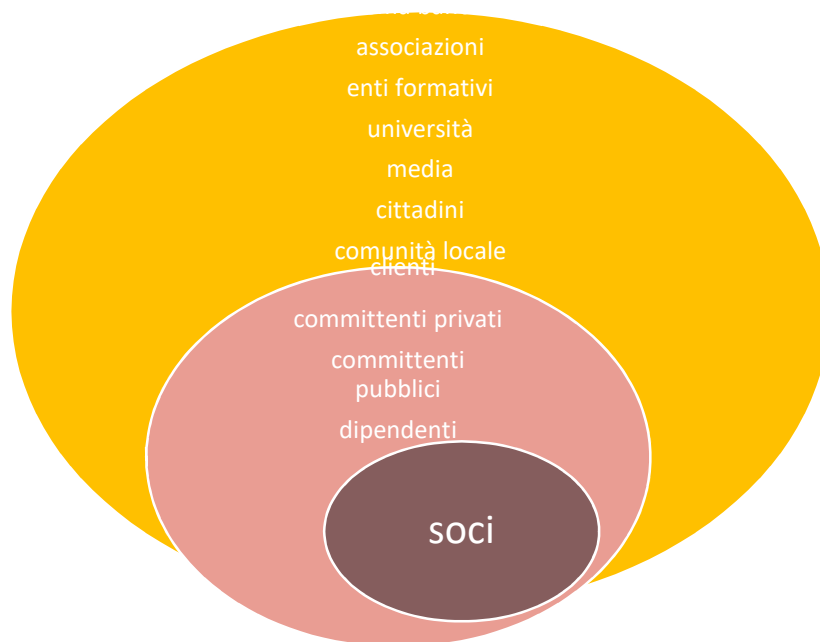
- C.D.A n.4 riunioni – argomenti trattati: bilancio d'esercizio 2021 e bilancio sociale 2021; aggiornamento attività sociali; assunzione di personale.
- Assemblea dei soci n.2 assemblee - argomenti trattati: approvazione bilancio d'esercizio 2021 e bilancio sociale 2021; rinnovo carica revisore contabile.
- Il revisore unico è stato presente a tutte le riunioni del CDA.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder rappresentano gli interlocutori privilegiati e influenti nei confronti della Cooperativa. La mappa è costruita in base all'intensità delle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i vari portatori di interesse e alla loro capacità di incidere sulla gestione/azione della Cooperativa. La gestione partecipata fa sì che ogni socio si configuri come soggetto attivo all'interno del processo decisionale determinato dallo scambio "comunicativo -decisionale" con la base sociale. Particolare cura è stata prestata nei rapporti con gli utenti dei servizi erogati molto spesso rappresentati da soggetti di categorie speciali e fragili con disponibilità alla relazione e all'ascolto. Notevole importanza è stata dedicata ai rapporti con la comunità intesa come relazioni sociali con altri soggetti del terzo settore, associazioni, rappresentanti dei cittadini. Con gli amministratori locali si è consolidato un rapporto di coprogettazione e di rilevazione dei bisogni sociali attraverso la

partecipazione ai tavoli di progettazione partecipata, che nell'attuale momento storico è stato la condivisione di soluzioni alternative alla continuità del processo di cura e di assistenza alle persone fragili, come gli anziani e i disabili. La progettazione e la preparazione del Bilancio Sociale hanno destato la sperimentazione e l'attivazione di un processo di miglioramento continuo che, attraverso lo sviluppo del coinvolgimento e della partecipazione dei principali portatori di interesse che interagiscono con la nostra cooperativa hanno permesso il raggiungimento e la diffusione della cultura della responsabilità sociale tra gli operatori. L'intento è stato quello di coinvolgere il massimo numero di portatori di interesse interno e il coinvolgimento più pregnante anche i portatori di interesse esterni. Il processo di coinvolgimento dei portatori di interesse è stato improntato su tre principi cardini:

- ✓ **Consultazione-dialogo**: attraverso un processo di discussione e confronto con i propri stakeholder, con la partecipazione all'ideazione di soluzioni comuni. Momenti collegiali di verifica e di confronto sui risultati e impegni e condivisi;
- ✓ **Inclusione**: gli stakeholder sono parte del processo decisionale dell'attività della cooperativa in modo strutturato e organico, attraverso le assemblee, tavoli di concertazione, riunioni e focus group;
- ✓ **Collaborazione – partenariato**: la cooperativa all'interno delle comunità intrattiene rapporto di collaborazione e di partenariato su progetti comuni per il benessere dei cittadini e per la crescita culturale e sociale.



Elenco degli stakeholder

Pubblica amministrazione

- Regione Campania
- Asl Salerno
- Comune Cava de Tirreni (capofila Piano di Zona Ambito S2): Amalfi, Atrani, Cetara, Conca de' Marini, Furore, Maiori, Minori, Positano, Praiano, Ravello, Scala, Tramonti, Vietri sul Mare.
- Consorzio Sociale Agorà, comuni consorziati: Palomonte, Buccino, Castelnuovo di Conza, Colliano, Laviano, Ricigliano, Romagnano al Monte, San Gregorio Magno, Santomena, Valva.
- Comune di Sapri (capofila Piano di Zona Ambito S9): Alfano, Camerota, Casaletto Spartano, Caselle in Pittari, Celle di Bulgheria, Centola, Ispani, Morigerati, Roccagloriosa, Rofrano, Santa Marina, San Giovanni a Piro, Sapri, Torraca, Torre Orsaia, Tortorella, Vibonati.
- Comune di Roccadaspide (capofila Piano di Zona Ambito S7): Albanella, Aquara, Bellosguardo, Capaccio, Castel San Lorenzo, Castelcivita, Controne, Corleto, Monforte, Felitto, Giungano, Laurino, Magliano Vetere, Monteforte Cilento, Ottati, Piaggine Roscigno, Sacco, Sant'Angelo a Fasanella, Trentinara, Valle dell'Angelo.

Elenco terzo settore

- ✓ Legacoop Campania
- ✓ Cooperativa sociale Gea
- ✓ Cooperativa Sociale Opera
- ✓ Cooperativa Sociale Mirò
- ✓ PSB Ente di formazione
- ✓ Europelife coop a.r.l
- ✓ Confcooperative Campania
- ✓ GAL Terra Protetta

Elenco fornitori

Cartoleria Delfo

Motive srl

Md Informatica

Sistema bancario e assicurazione

Monte dei Paschi di Siena

Banca Etica

Assicurazione Groupama

SOCIALE: PERSONE OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Essere soci della cooperativa significa: partecipare con propria quota sociale, alla creazione del capitale sociale della cooperativa, divenendo in parte, proprietario della Cooperativa stessa; assieme agli altri soci, al governo della Cooperativa e avere l'occasione di dire la propria opinione sulla gestione. I soci partecipano alla vita e al governo della cooperativa esprimendo opinioni e scelte attraverso l'assemblea dei soci, all'elezione del Consiglio di Amministrazione e il voto in Assemblea delle scelte che il Consiglio fa in materia di Bilancio economico della cooperativa, la votazione delle modifiche allo Statuto e al Regolamento interno.

Numero e tipologia dei soci anno 2022

Nell'anno 2022 i soci occupati sono stati n.6 su un totale dei soci di n.10

La cooperativa è al femminile con n.7 socie che sono l'asse portante della cooperativa.

Tabella 1 Composizione dei soci: sesso, età, nazionalità, titolo di studi

Genere	n.
Maschi	3
Femmine	7
Età	
Fino a 40 anni	2
Da 41 a 60 anni	5
Oltre 60 anni	3
Nazionalità	
Nazionalità italiana	10
Studi	
Laurea	8
Scuola media superiore	2

Tabella 2 Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre i 20 anni
2	6	1	1

Occupazione: sviluppo e valorizzazione

Il numero degli occupati nell'anno 2022 è stato di 19 unità, in aumento rispetto a 2021 di circa 6 unità. Con le attività del programma di intervento ITASTIA ci si avvale di n.3 lavoratori autonomi.

La struttura organizzativa della cooperativa prevede per ogni settore un responsabile della gestione e a livello operativo la figura del coordinatore delle attività sui territori. I coordinatori dei servizi organizzano le attività, gli operatori impegnati a diretto contatto con l'utenza con un confronto continuo con i responsabili dei servizi. Per ogni settore e tipologia di servizio sono impegnate le figure professionali previste dalla normativa nazionale e regionale.

Tabella 3 Composizione degli occupati soci e non soci per sesso

Occupati soci maschi	Occupati soci femmine	Occupati non soci maschi	Occupati non soci femmine
1	5	1	12

I dati sulla composizione degli occupati della cooperativa nell'anno 2022 dimostrano anche per questo l'anno che la maggioranza delle persone occupate sono di sesso femminile

Tabella 4 Fascia di età e titolo di studio e nazionalità

Occupati soci fino a 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre i 60 anni
1	3	2
Occupati non soci fino a 40 anni	Occupati non soci da 41 a 60 anni	Occupati non soci oltre i 60 anni
13	0	0
Totale occupati fino a 40 anni	Totale occupati da 41 a 60 anni	Totale occupati oltre i 60 anni
14	3	2

Occupati soci con laurea	Occupati soci con scuola media superiore	Occupati soci con scuola media inferiore
5	1	0
Occupati non soci con laurea	Occupati non soci con scuola media superiore	
10	3	
Totale occupati con laurea	Totale occupati con scuola media superiore	Totale occupati con scuola media inferiore
15	4	0
Occupati soci con nazionalità italiana	Occupati soci con nazionalità europea non italiana	Occupati soci con nazionalità extra europea
6	0	0

Come si evince dalla tabella il numero degli occupati della cooperativa sono la maggioranza laureati: sociologia, servizio sociale professionale, scienze dell'educazione, psicologia e economia e commercio. La maggior parte degli occupati è impegnata nel programma ITASTIA. Gli occupati con diploma superiore posseggono anche qualifiche professionali richieste per la tipologia di prestazione da erogare.

Tabella 5 tipologia di contratti

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time
1	2
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	Dipendenti a tempo determinato e a tempo part time
0	14

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

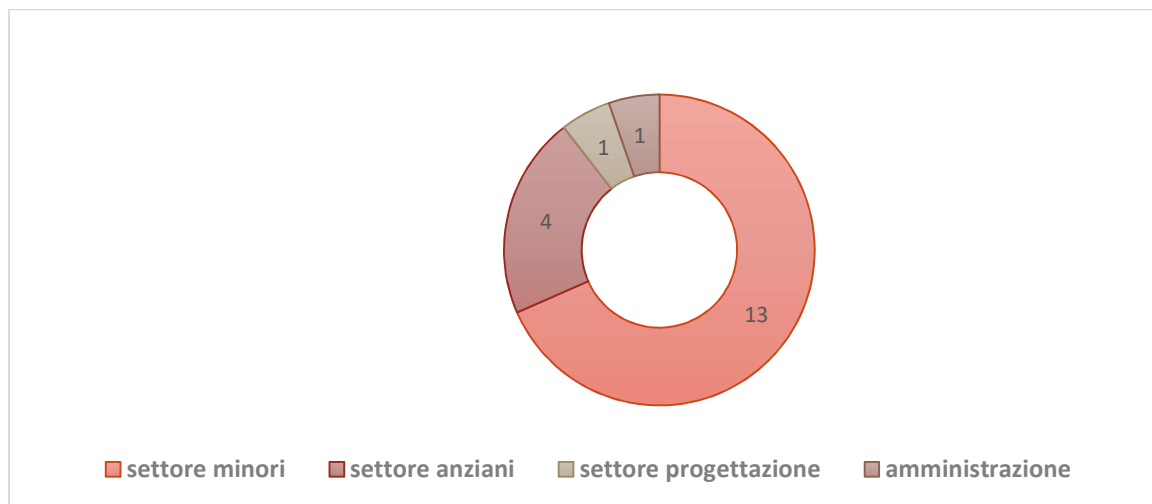
La cooperativa applica i Contratti Collettivi di Lavoro nel settore delle cooperative sociali, con i livelli contrattuali previsti in base alla tipologia. Nell'anno 2022 sono stati occupati n. 19 operatori. La maggioranza dei dipendenti ha un contratto a tempo determinato part time. La cooperativa inoltre si avvale di n. 3 lavoratori autonomi. La retribuzione contrattuale dei

dirigenti è pari al 1,4% volte a quella degli operai. I dati relativi al 2022 confermano una sostanziale equità dal confronto delle retribuzioni contrattuali in cooperativa per genere e categoria.

Grafico 1 Occupati per settore di intervento per l'anno 2022

Nell'anno 2022 i dipendenti sono stati occupati nei seguenti settori: 4 nel settore anziani e disabili assistenza domiciliare; 13 nel settore minori e famiglie; 1 nell'area progettazione e 1 nel settore amministrazione.

Occupati per settore



LA FORMAZIONE

La cooperativa nel corso dell'anno 2022 ha effettuato n.3 corsi di formazione con enti accreditati sui seguenti argomenti: Responsabile servizi prevenzione, Formazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, Responsabile sicurezza. Sono state formate 4 operatori per un totale di 34 ore di formazione.

Situazione economico finanziaria

Attivo patrimoniale, patrimonio, utile di esercizio anno 2022

Dati bilancio economico	Dati bilancio economico (€)
Fatturato	254.613
Attivo patrimoniale	469.347
Patrimonio proprio	301.639
Perdita di esercizio	11.205

Valore della produzione

Prospetto di determinazione del Valore Aggiunto

ESERCIZI

(importi espressi in euro)

VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2022	2021	2020
A) Valore della produzione	239.355	196.887	158.752
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	113.688	196.887	140.891
- rettifiche di ricavo	0	0	0
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazioni, semilavorati, prodotti finiti	0	0	0
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	0	0
4. Altri ricavi e proventi	125.667	81.668	17.861
Ricavi della produzione tipica	239.355	278.555	158.752
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	0	0	0
B) Costi intermedi della produzione	75.100	81.934	55.571
6. Consumi di materie prime	1.327	4.231	1.982
Consumi di materie sussidiarie			
Consumi di materie di consumo			
Costi di acquisto di merci			
7. Costi per servizi	54.239	57.584	30.752
8. Costi per godimenti di beni di terzi	18.179	19.045	21.807
9. Accantonamenti per rischi	0	0	0
10. Altri accantonamenti	0	0	0

11. Oneri diversi di gestione	1.355	1.074	1.030
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	164.255	196.621	103.181
C) Componenti accessori e straordinari		6.615	0
12. +/- Saldo gestione accessoria	0	0	0
Ricavi accessori			
- Costi accessori			
13. +/- saldo componenti straordinari (Ricavi – Costi straordinari)			
Ricavi straordinari			
- Costi straordinari			
Valore Aggiunto Globale Lordo	164.255	203.236	103.181
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	0	0	0
ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	0	197	
ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	1.822	391	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	162.433	202.648	102.984
Prospetto di riparto del Valore Aggiunto	ESERCIZI		
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2022	2021	2020
A. Remunerazione del personale (Remunerazione dei soci)	99.118	57.651	19.902
Personale non dipendente	21.235		
Personale dipendente	77.883	57.651	19.902
a) remunerazioni dirette		57.651	19.902
b) remunerazioni indirette			
c) quote di riparto del reddito			
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	0	4.229	0
Imposte dirette	0	4.229	0
Imposte indirette	0	0	0
- sovvenzioni in c/esercizio	0	0	0
C. Remunerazione del capitale di credito	0	0	0
Oneri per capitali a breve termine	0	0	0
Oneri per capitali a lungo termine	0	0	0
D. Remunerazione del capitale di rischio	0	0	0
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)	0	0	0

E. Remunerazione dell'azienda		5.641	23.280	23.899
+/- Variazione riserve		5.641	23.280	23.899
(Ammortamenti – solo nel caso in cui si consideri il Valore Aggiunto Lordo)				
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		104.759	85.160	59.183

La differenza tra l'importo del valore aggiunto globale netto risultante dal primo prospetto rispetto il secondo, deriva dalla retribuzione del personale non socio che non trova collocazione in nessuna voce specifica. Ciò non determina anomalie in tema di prevalenza, in quanto Antea è una cooperativa sociale prevalente di diritto.

Composizione del valore della produzione (valori in euro) anno 2022

Ricavi da Pubblica Amministrazione	140.925
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	113.688
Ricavi da persone fisiche	0
Ricavi da aziende profit	0

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art.2 del D. Lgs.112/2017)

Tipologia Servizi

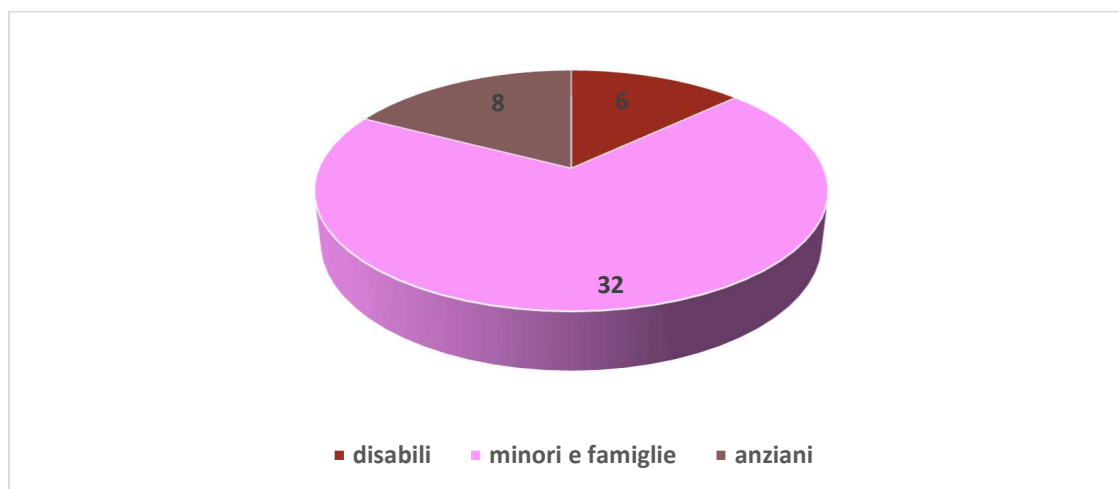
a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2 della legge 328/2000 e successive modifiche e integrazioni, servizi e prestazioni di cui alla legge 104/1992 e successive modifiche e integrazioni e legge 112/2016 e successive modificazioni	113.688
---	----------------

Gli utenti nei nostri servizi

Gli utenti complessivi a cui è stato erogato il servizio per **l'anno 2022 sono stati n.46**

- Gli anziani hanno usufruito del servizio di assistenza domiciliare socio assistenziale nei comuni afferenti al Piano di Zona di Roccadaspide S7 n. 2
- Nell'ambito del Programma ITASTIA l'equipe del Centro Territoriale di Inclusione ha valutato il bisogno socio educativo di n. 32 nuclei familiari per la presa in carico dei servizi ed indirizzati all'educativa domiciliare.
- Servizio di Assistenza specialistica scolastica Consorzio Agorà n. 6 utenti
- Servizio HCP per il Consorzio Sociale Agorà n. 6 utenti

Grafico 3 Utenti per settore anno 2022



Obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU con obiettivi comuni: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. La cooperativa Antea rispetto ai 17 obiettivi si pone nell'ambito dei servizi si impegna a ***promuovere la tutela del benessere e salute di tutte le persone*** segnalando in anticipo le difficoltà di accesso dei cittadini al sistema sanitario, la continuità dei servizi di tutela al fine di evitare ospedalizzazioni improprie e non adeguati ai bisogni dei cittadini.

La cooperativa nei servizi per la prima infanzia attua attività per ***uno sviluppo infantile di qualità***, ed un accesso a cure ed istruzione prescolastiche così da essere pronti alla scuola primaria.

La cooperativa intende rafforzare e ***promuovere la parità di genere*** nella rappresentanza e nei processi decisionali della cooperativa. Un lavoro dignitoso che promuoverà economie sostenibili, di cui potranno beneficiare le società e l'umanità intera.

La cooperativa è impegnata e promuove condizioni che permettano alle persone di avere posti di lavoro di qualità, che stimolino le economie e al tempo stesso non danneggino l'ambiente. Inoltre, si impegna di ***creare opportunità di lavoro e condizioni di lavoro dignitose*** nei contesti territoriali in cui opera.

La cooperativa promuove ***una crescita inclusiva per lo sviluppo sostenibile*** – economico, sociale e ambientale. La cooperativa nell'erogazione dei servizi presta da sempre attenzione ai bisogni delle popolazioni svantaggiate e emarginate.

Innovazione cooperazione obiettivi di miglioramento strategici

La cooperativa per l'anno 2023 si pone come obiettivo di miglioramento strategico di implementare il Sistema di Gestione di Qualità UNI EN ISO 9001: 2015 al fine di migliorare l'organizzazione per garantire servizi di qualità agli utenti, attraverso procedure che migliorano le prestazioni e la soddisfazione del cliente.